

## **ANEXO IV DO TERMO DE REFERÊNCIA**

### **PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

Responsável pela elaboração da planilha:

Siape 2566045 - Fabiano Kenji Aoki

Contador/UFVJM - Reg.CRC nº MG-104954/O

(assinatura digital na última página)

Informações exigidas pelo Parecer nº 01286/2022  
/NLC/ETRLIC/PGF/AGU, item 74 (0876119)

Em razão das peculiaridades da contratação ora proposta, faz-se essencial os seguintes esclarecimentos referentes às planilhas estimativas, os quais deverão ser observados pelas empresas licitantes quando da elaboração de suas propostas de preços:

- 1 Na elaboração da Planilha de Custo e Formação de Preços dos serviços foram considerados os pisos salariais estabelecidos na Convenção Coletiva de Trabalho firmada entre os sindicatos das empresas de serviços terceirizados e dos trabalhadores em empresas que exercem as atividades de recursos humanos, seleção, agenciamento e locação de mão-de-obra, trabalho temporário, prestação de serviços a terceiros no Estado de Minas Gerais, registrada no MTE sob o nº MG001277/2022, em 19/04/2022.
- 2 Caso a entidade licitante utilize instrumento coletivo distinto do adotado neste Termo de Referência, deverá indicar em sua proposta a convenção coletiva de trabalho ou a norma coletiva a que esteja obrigada, no campo "Acordo ou Convenção Coletiva utilizada pelo licitante para a formulação desta Proposta-Planilha", na linha 23 da Planilha de Custos e Formação de Preços.
- 3 O percentual do Seguro de Acidente de Trabalho (SAT) que foi utilizado para compor o preço estimado desta contratação foi de 2%, correspondente ao Grau de risco do código CNAE nº 78.20-5 Locação de mão-de-obra temporária. A comprovação do SAT deverá ser realizada na fase de aceitação da proposta.
- 4 Para cada tipo de posto (Encarregado, Porteiros, Vigias), deverá ser apresentado pelos proponentes o respectivo preço mensal dos postos, calculado conforme a planilha analítica de custos e formação de preços anexa ao Edital, que deverá ser preenchida pelos licitantes conforme legislação vigente, atendendo a lei nº 13.467/2017 assim como o disposto na Convenção Coletiva de Trabalho.
- 5 Não será incluído na composição da remuneração da planilha de custo a rubrica referente ao adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado, tendo em vista o disposto no parágrafo único do Art. 59 - A, da Lei nº 13.467/2017.
- 6 Os custos com a rubrica Adicional Noturno levarão em consideração apenas o período noturno das 22:00h às 05:00h, tendo em vista a extinção da prorrogação da jornada de trabalho noturno após as 05:00 horas, prevista pela Súmula TST 60.
- 7 Para os postos de turnos ininterruptos de revezamento (12x36), será garantido ao empregado o intervalo mínimo de 1 (uma) hora para descanso e alimentação, sem necessidade de substituição por outro empregado durante o mesmo intervalo.
- 8 Nas prorrogações contratuais, os custos não renováveis, constantes no Módulo 3 já pagos ou amortizados no primeiro período de 24 meses da contratação, deverão ser eliminados como condição para renovação contratual.

- 9 Assim, para contratos firmados com duração superior a 12 meses, faz-se a exclusão dessa rubrica "Férias" do Mód. 2.1 pois o custo das férias indenizadas que ocorre na rescisão, no caso no 24º mês, encontra-se previsto no Mód. 4 (Substituto na cobertura de férias), nos faturamentos dos meses 13 a 24, já que efetivamente, se finalizado o contrato no 24º mês, não foi necessário contratar um substituto no 3º ano porque o residente do posto não sairá em férias e, portanto, o custo contabilizado no Mód. 4 no 2º ano é revertido para as férias indenizadas. Fontes: <https://www.gov.br/compras/pt-br/agente-publico/orientacoes-e-procedimentos/midia/nota-informativa-submdulo-2-1.pdf/view> ; e [https://www.gov.br/compras/pt-br/agente-publico/cadernos-tecnicos-e-valores-limites/cts-2019/ct\\_vig\\_mg\\_2019.pdf](https://www.gov.br/compras/pt-br/agente-publico/cadernos-tecnicos-e-valores-limites/cts-2019/ct_vig_mg_2019.pdf) (pág. 11, 2ª obs.).
- 10 No Módulo 3, conforme IN 05/2017, Anexo IX, item 9 e Acórdão TCU nº 1.186/2017-Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado (APT) será no percentual máximo de 1,94% e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011" (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017). Deve-se atentar adicionalmente para as orientações da Nota Técnica nº 652/2017-MP, que trata do cálculo das eventuais deduções a serem feitas a cada ano de execução contratual (nota recomendada pela PGF no Parecer n. 00969/2022/NLC/ETRLIC/PGF/AGU, SEI 0813574). Considerando que no 1º ano do contrato, o percentual do APT é de 1,944% e no 2º ano, 0,194%, foram somados estes dois percentuais (custos do ano 1 e do ano 2) e a soma foi dividida por 24, resultando em 1,069% para fins de cálculo nesta planilha do custo mensal de APT em cada um dos 24 meses do contrato. Se o contrato for prorrogado, este percentual deverá ser reduzido para 0,194% a partir do 25º mês, em função de o custo de 1,069% não ser renovável (custo não renovável). Fonte: <https://www.stj.jus.br/publicacaoinstitucional/index.php/MPMPCFP/issue/view/1520/showToc> (pág. 65 e início da pag. 66 - item 5.4.5.1).
- 11 A definição, na Planilha de Custos, dos valores residuais e o cálculo da depreciação dos equipamentos foram redefinidos segundo as características de vida útil e durabilidade, definidos em legislação e em normas contábeis. A depreciação corresponde ao encargo periódico que determinados bens sofrem, por uso, obsolescência ou desgaste natural. A taxa anual de depreciação e o valor residual de um bem serão fixados em função do prazo durante o qual se possa esperar utilização econômica.
- 12 Considerando, conforme as Leis nº 10.637/2002 e nº 10.833/2003, que as empresas, submetidas ao regime de apuração de incidência não cumulativa das contribuições PIS e COFINS, podem realizar o abatimento de créditos apurados com base em custos, despesas e encargos, tais como insumos, alugueis de máquinas e equipamentos, vale transporte, dentre outros, fazendo com que os valores dos tributos efetivamente recolhidos sejam inferiores às alíquotas de 1,65% (PIS) e 7,60% (COFINS), os licitantes, quando tributados pelo regime de incidência não-cumulativa de PIS e COFINS, DEVEM cotar na planilha de custos e formação de preços (que detalham os componentes dos seus custos) as alíquotas médias efetivamente recolhidas dessas contribuições.
- 13 Para a comprovação das alíquotas médias efetivas, poderão ser exigidos os documentos de Escrituração Fiscal Digital da Contribuição (EFD-Contribuições) para o PIS/PASEP e COFINS dos últimos 12 (doze) meses anteriores à apresentação da proposta, ou outro meio hábil, em que seja possível demonstrar as alíquotas médias efetivas.

# PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - Processo nº 23086.018333/2022-10

Anexo I (item XV) e Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

Responsável pela elaboração da planilha:  
Siape 2566045 - Fabiano Kenji Aoki  
Contador/UFVJM - Reg.CRC nº MG-104954/O  
(assinatura digital na última página)

Informações exigidas pelo Parecer nº 01286/2022  
/NLC/ETRLIC/PGF/AGU, item 74 (0876139)

## 1. QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Item 3 do Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

| ITEM          | CARGO                           | TIPO DE SERVIÇO<br>(conforme Identificação do Serviço<br>na Planilha de Custos e Formação<br>de Preços) | QTD<br>POSTOS | QTD<br>EMPREGADOS | MUNICÍPIO     | CAMPUS DE ATUAÇÃO  | TURNO   | ESCALA DE TRABALHO           | HORÁRIO   | VR. PROPOSTO POR EMPREGADO | VR. PROPOSTO POR POSTO | VALOR TOTAL DO SERVIÇO MENSAL |
|---------------|---------------------------------|---|---------------|-------------------|---------------|--------------------|---------|------------------------------|---|----------------------------|------------------------|-------------------------------|
| 1             | Encarregado 44H - CBO 4101-05   | Encarregado - 44h   | 1             | 1                 | Diamantina/MG | Campus JK          | DIURNO  | 44h semanais                 | - Segunda a quinta-feira, de 08:00h às 18:00h;<br>- Sexta-feira, de 08:00h às 17:00h;<br>- com intervalo de uma hora para repouso e alimentação | 5.348,76                   | 5.348,76               | 5.348,76                      |
| 2             | Porteiro 6H/D - CBO 5174-10     | Porteiro Noturno 06 H/D - Segunda à Sexta-feira - 17:00h às 23:00h                                      | 1             | 1                 | Diamantina/MG | Campus JK          | NOTURNO | 6h/dia (30h/s em - 150h/mês) | De 17:00h às 23:00h   | 3.145,34                   | 3.145,34               | 3.145,34                      |
| 3             | Porteiro 6H/D - CBO 5174-10     | Porteiro Noturno 06 H/D - Segunda à Sexta-feira - 17:00h às 23:00h                                      | 1             | 1                 | Diamantina/MG | Campus I           | NOTURNO | 6h/dia (30h/s em - 150h/mês) | De 17:00h às 23:00h   | 2.944,32                   | 2.944,32               | 2.944,32                      |
| 4             | Porteiro 12x36 - CBO 5174-10    | Porteiro 12x36 Diurno - 06:00h às 18:00h  | 1             | 2                 | Diamantina/MG | Campus JK          | DIURNO  | 12 X 36                      | De 06:00h às 18:00h   | 4.510,02                   | 9.020,04               | 9.020,04                      |
| 5             | Porteiro 12x36 - CBO 5174-10    | Porteiro 12x36 Diurno - 06:00h às 18:00h  | 1             | 2                 | Diamantina/MG | Campus I           | DIURNO  | 12 X 36                      | De 06:00h às 18:00h   | 4.369,25                   | 8.738,50               | 8.738,50                      |
| 6             | Porteiro 12x36 - CBO 5174-10    | Porteiro 12x36 Diurno - 06:00h às 18:00h  | 1             | 2                 | Diamantina/MG | Moradia Estudantil | DIURNO  | 12 X 36                      | De 06:00h às 18:00h   | 4.373,02                   | 8.746,04               | 8.746,04                      |
| 7             | Vigia 6H/D - CBO 5174-20        | Vigia Diurno/Noturno 06 H/D - Segunda à Sexta-feira - 17:00h às 23:00h                                  | 4             | 4                 | Diamantina/MG | Campus JK          | NOTURNO | 6h/dia (30h/s em - 150h/mês) | De 17:00h às 23:00h   | 3.153,43                   | 3.153,43               | 12.613,72                     |
| 8             | Vigia 12x36 - CBO 5174-         | Vigia 12x 36 Noturno - 18:00h às 06:00h   | 1             | 2                 | Diamantina/MG | Núcleo de Turismo  | NOTURNO | 12 X 36                      | De 18:00h às 06:00h   | 4.820,76                   | 9.641,52               | 9.641,52                      |
| 9             | Vigia 12x36 - CBO 5174-         | Vigia 12x 36 Diurno - 06:00h às 18:00h  | 4             | 8                 | Diamantina/MG | Campus JK          | DIURNO  | 12 X 36                      | De 06:00h às 18:00h   | 4.518,13                   | 9.036,26               | 36.145,04                     |
| 10            | Vigia 12x36 - CBO 5174-         | Vigia 12x 36 Diurno - 06:00h às 18:00h  | 1             | 2                 | Diamantina/MG | Moradia Estudantil | DIURNO  | 12 X 36                      | De 06:00h às 18:00h   | 4.385,23                   | 8.770,46               | 8.770,46                      |
| 11            | Operador monit. 44H - CBO 9513- | Operador de monitoramento de sistemas eletrônicos de segurança 12 x 36 Diurno - 06:00h às 18:00h        | 1             | 2                 | Diamantina/MG | Campus JK          | DIURNO  | 12 X 36                      | De 06:00h às 18:00h   | 4.451,19                   | 8.902,38               | 8.902,38                      |
| 12            | Operador monit. 44H - CBO 9513- | Operador de monitoramento de sistemas eletrônicos de segurança 12 x 36 Noturno - 18:00h às 06:00h       | 1             | 2                 | Diamantina/MG | Campus JK          | NOTURNO | 12 X 36                      | De 18:00h às 06:00h   | 4.876,61                   | 9.753,22               | 9.753,22                      |
| <b>TOTAIS</b> |                                 |   | <b>18</b>     | <b>29</b>         |               |                    |         |                              |   |                            |                        | <b>123.769,34</b>             |

## 2. QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

Item 4 do Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

| DESCRIÇÃO VALOR (R\$)                 |  | VALOR (R\$)                            |
|---------------------------------------|--|--|
| Unidade de medida: Posto de trabalho  |  |  |
| A                                     | Valor proposto por unidade de medida   | Conforme Quadro 1 (acima)              |
| B                                     | Valor mensal do serviço  | Mensal<br><b>123.769,34</b>            |
| C                                     | <b>Valor global da proposta</b><br>(Valor mensal do serviço multiplicado pelo número de meses do contrato) | <b>24 Meses</b><br><b>2.970.464,16</b> |
| Valor de referência Anual (12 meses): |  | 12 Meses<br>1.485.232,08               |

### 3. COMPLEMENTO DOS SERVIÇOS - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Item 5 do Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

| ESCALA DE TRABALHO |  | PREÇO MENSAL DO POSTO (MÉDIA) | NÚMERO DE POSTOS | VALOR TOTAL DO SERVIÇO MENSAL |
|--------------------|--|-------------------------------|------------------|-------------------------------|
| I.                 | 44 horas semanais diurnas, de segunda a sexta-feira, envolvendo 1 (um) empregado por posto                 | 5.348,76                      | 1                | 5.348,76                      |
| II.                | 40 horas semanais diurnas, de segunda a sexta-feira, envolvendo 1 (um) empregado por posto                 | -                             | 0                | -                             |
| III.               | 30 horas semanais DIURNAS, de segunda a sexta-feira, envolvendo 1 (um) empregado por posto                 | 3.145,34                      | 1                | 3.145,34                      |
| IV.                | 30 horas semanais NOTURNAS, de segunda a sexta-feira, envolvendo 1 (um) empregado por posto                | 3.111,61                      | 5                | 15.558,04                     |
| V.                 | 12 horas DIURNAS, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) empregados em turnos de 12 por 36 horas  | 8.924,72                      | 9                | 80.322,46                     |
| VI.                | 12 horas NOTURNAS, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) empregados em turnos de 12 por 36 horas | 9.697,37                      | 2                | 19.394,74                     |
| VII.               | 12 horas diurnas, de segunda a sexta-feira, envolvendo 2 (dois) empregados em turnos de 12 por 36 horas    | -                             | 0                | -                             |
| VIII.              | 12 horas noturnas, de segunda a sexta-feira, envolvendo 2 (dois) empregados em turnos de 12 por 36 horas   | -                             | 0                | -                             |
| <b>TOTAL</b>       |  |                               | <b>18</b>        | <b>123.769,34</b>             |

### 4. QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL (E GLOBAL) POR NATUREZA DE ATIVIDADE

| NATUREZA DE ATIVIDADE |                                   | Postos    | Empregados | VR. PROPOSTO POR POSTO (MÉDIA) | VALOR TOTAL DO SERVIÇO MENSAL | %           |
|-----------------------|-----------------------------------|-----------|------------|--------------------------------|-------------------------------|-------------|
| I.                    | Encarregado                       | 1         | 1          | 5.348,76                       | 5.348,76                      | 4%          |
| II.                   | Porteiro 06 Horas                 | 2         | 2          | 3.044,83                       | 6.089,66                      | 5%          |
| III.                  | Porteiro 12 x 36                  | 3         | 6          | 8.834,86                       | 26.504,58                     | 21%         |
| IV.                   | Vigia 06 Horas                    | 4         | 4          | 3.153,43                       | 12.613,72                     | 10%         |
| V.                    | Vigia 12 x 36                     | 6         | 12         | 9.092,84                       | 54.557,02                     | 44%         |
| VI.                   | Operador de monitoramento 12 x 36 | 2         | 4          | 9.327,80                       | 18.655,60                     | 15%         |
| <b>TOTAL</b>          |                                   | <b>18</b> | <b>29</b>  | <b>6.876,07</b>                | <b>123.769,34</b>             | <b>100%</b> |

### 5. QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL (E GLOBAL) POR CAMPUS DA UFVJM

| CAMPUS DA UFVJM |                                  | NÚMERO DE POSTOS | NÚMERO DE EMPREGAD | VALOR TOTAL DO SERVIÇO MENSAL | %           |
|-----------------|----------------------------------|------------------|--------------------|-------------------------------|-------------|
| I.              | Diamantina/MG Campus JK          | 13               | 20                 | 84.928,50                     | 69%         |
| II.             | Diamantina/MG Campus I           | 2                | 3                  | 11.682,82                     | 9%          |
| III.            | Diamantina/MG Moradia Estudantil | 2                | 4                  | 17.516,50                     | 14%         |
| IV.             | Diamantina/MG Núcleo de Turismo  | 1                | 2                  | 9.641,52                      | 8%          |
| <b>TOTAL</b>    |                                  | <b>18</b>        | <b>29</b>          | <b>123.769,34</b>             | <b>100%</b> |

## 6. PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS         |                      | A. Município/UF<br>A.1. Local / Campus |
|---|----------------------|--|
| Processo nº                                     | 23086.018333/2022-10 |  |
| Nº da Licitação / Dia / Horário                 |                      |  |
| Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)  |                      |  |
| Nº do Contrato (para fins de repactuação, etc.) |                      |  |

| Diamantina/MG<br>Campus JK | Diamantina/MG<br>Campus JK                              | Diamantina/MG<br>Campus I                               |
|----------------------------|---|---|
| Encarregado                | Porteiro  | Porteiro  |
| 44 Horas                   | 30 Horas<br>(150H / mês)<br>17 às 23:00h<br>(seg a SEX) | 30 Horas<br>(150H / mês)<br>17 às 23:00h<br>(seg a SEX) |
| Diurno                     | Diurno/Noturno  | Diurno/Noturno  |

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) |                              |
|---|------------------------------|
| A Município/UF e Local/Campus                               | Conforme itens A e A.1 acima |
| B Nº de meses de execução contratual                        | 24 meses                     |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO                                      |   |       |
|---|---|-------|
| Tipo de Serviço:  | Serv. técnico terceirizado de vigias, porteiros e operadores de monitoramento |       |
| Unidade de medida   | Posto de trabalho   | Total |
| Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) | Nº de Postos de trabalho  | 18    |
|   | Nº de Empregados por Posto  |       |
|   | Nº de Empregados  | 29    |

|   |   |   |
|---|---|---|
| 1 | 1 | 1 |
| 1 | 1 | 1 |
| 1 | 1 | 1 |

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL   |  |
|---|--|
| Dados composição dos custos referente à mão de obra   | <a href="#">Link (MTE) consulta CCT</a>                                |
| 1 Acordo ou Convenção Coletiva utilizada pelo licitante para a formulação desta Proposta-Planilha             | Licitante, informe aqui  |
| 2 Convenção Coletiva (adotada nesta planilha pela UFVJM para fins de cálculo dos custos e formação de preços) | Nº registro MTE:   |
|   | Celebrado entre: Sindicato dos Empregados:<br>Sindicato do Empregador: |
|   | Natureza da convenção coletiva:  |
|   | Data base da categoria (dia/mês/ano):                                  |
| 3 Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)   |  |
| 4 Turno   |  |
| 5 Dias de trabalho semanal (dias por semana)  |  |
| 6 Salário Normativo da Categoria Profissional   |  |
| 7 Categoria profissional (vinculada à execução contratual)  |  |
| 8 Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)   |  |

| MG001277/2022  | MG001277/2022  | MG001277/2022  |
|--|--|--|
| SINTAPPI/MG - SINSERHT-MG<br>Convenção<br>01/04/2022       | SINTAPPI/MG - SINSERHT-MG<br>Convenção<br>01/04/2022   | SINTAPPI/MG - SINSERHT-MG<br>Convenção<br>01/04/2022   |
| Encarregado  | Porteiro   | Porteiro   |
| 08:00h às 12:00h<br>13 às 18h (seg-qui)<br>13 às 17h (sex) | 6 Horas<br>17:00h às 23:00h<br>(seg a SEX)             | 6 Horas<br>17:00h às 23:00h<br>(seg a SEX)             |
| Diurno   | Diurno/Noturno   | Diurno/Noturno   |
| 5  | 5  | 5  |
| 2.018,67<br>220 (C.H. de ref.)                             | 1.684,96<br>220 (C.H. de ref.)                         | 1.684,96<br>220 (C.H. de ref.)                         |
| Encarregado<br><a href="#">CCT cláusula 3ª</a><br>4101-05  | Porteiro<br><a href="#">CCT cláusula 3ª</a><br>5174-10 | Porteiro<br><a href="#">CCT cláusula 3ª</a><br>5174-10 |

| MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO  |   |
|---|---|
| 1   | Composição da Remuneração   |
|   | Parâmetros  |
|   | Carga horária mensal de trabalho (horas)  |
|   | Horas noturnas (trabalhadas de 22:00 às 5:00h) para o Adicional Noturno (horas/dia) |
|   | Hora Noturna Reduzida (60/52,5 min)   |
|   | Adicional da hora noturna (%)   |
|   | Dias de trabalho no mês, para cálculo de Adicional Noturno e Vale Transporte (dias) |
| A   | Salário-Base  |
| B   | Adicional de Periculosidade (não há)  |
| C   | Adicional Noturno (entre 22h e 5h)  |
| D   | Adicional de Hora Noturna Reduzida (60/52,5 min)                                    |
| E   | Descanso Semanal Remunerado (DSR) dias út+sáb (média): 25 dom+fer.(méd.): 5 dias    |
| F   | Outros (especificar)  |
| TOTAL DO MÓDULO 1 (b)   |   |
| Nota 1: Os custos indicados pelo licitante na proposta para o Módulo 1 - Composição da Remuneração - deverão ser exatamente os que serão pagos aos profissionais alocados na execução do contrato.  |   |
| Nota 2: A compensação do Descanso Semanal Remunerado (DSR) para a jornada 12x36 encontra-se prevista na CLT, parágrafo único do art. 59-A (Reforma Trabalhista), que estabelece que "a remuneração mensal pactuada [...] abrange os pagamentos devidos pelo descanso semanal remunerado e pelo descanso em feriados, e serão considerados compensados os feriados e as prorrogações de trabalho noturno, quando |   |

| Valor (R\$) | Valor (R\$)  | Valor (R\$)  |
|-------------|--------------|--------------|
| 220         | 150 Horas    | 150 Horas    |
|             | 1,00 hora(s) | 1,00 hora(s) |
|             | 0,14 hora(s) | 0,14 hora(s) |
|             | 20,0%        | 20,0%        |
| 21,7 dias   | 21,7 dias    | 21,7 dias    |
| 2.018,67    | 1.148,84     | 1.148,84     |
| -           | 33,30        | 33,30        |
| -           | 4,76         | 4,76         |
| -           | 7,61         | 7,61         |
| 2.018,67    | 1.194,51     | 1.194,51     |

## 6. PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS         |                      | A. Município/UF     |
|---|----------------------|---------------------|
|   |                      | A.1. Local / Campus |
| Processo nº                                     | 23086.018333/2022-10 |                     |
| Nº da Licitação / Dia / Horário                 |                      |                     |
| Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)  |                      |                     |
| Nº do Contrato (para fins de repactuação, etc.) |                      |                     |

| Diamantina/MG | Diamantina/MG   | Diamantina/MG   |
|---------------|---|---|
| Campus JK     | Campus JK   | Campus I  |
| Encarregado   | Porteiro  | Porteiro  |
| 44 Horas      | 30 Horas<br>(150H / mês)<br>17 às 23:00h<br>(seg a SEX) | 30 Horas<br>(150H / mês)<br>17 às 23:00h<br>(seg a SEX) |
| Diurno        | Diurno/Noturno  | Diurno/Noturno  |

| MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS                  |   |                       |               |
|---|---|-----------------------|---------------|
| Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias |   |                       |               |
| 2.1   | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | Parâmetros            |               |
| A   | 13º (décimo terceiro) Salário                               | 1/12                  | 8,33%         |
| B   | Férias (ver Nota 3)   | 0 (contrato 24 meses) | 0,00%         |
| C   | Adicional de Férias (1/3 de Férias)                         | (1/12)/3              | 2,78%         |
| <b>TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1</b>   |   |                       | <b>11,11%</b> |

| Valor (R\$)   | Valor (R\$)   | Valor (R\$)   |
|---------------|---------------|---------------|
| 168,22        | 99,54         | 99,54         |
| -             | -             | -             |
| 56,07         | 33,18         | 33,18         |
| <b>224,29</b> | <b>132,72</b> | <b>132,72</b> |

Nota 3: Para contratos firmados com duração superior a 12 meses, faz-se a exclusão dessa rubrica "Férias" do Mód. 2.1 pois o custo das férias indenizadas que ocorre na rescisão, no caso no 24º mês, encontra-se previsto no Mód. 4 (Substituto na cobertura de férias), nos faturamentos dos meses 13 a 24, já que efetivamente, se finalizado o contrato no 24º mês, não foi necessário contratar um substituto no 3º ano porque o residente do posto não sairá em férias e, portanto, o custo contabilizado no Mód.4 no 2º ano é revertido para as férias indenizadas. Fontes: <https://www.gov.br/compras/pt-br/agente->

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia FGTS e outras contribuições |   |            |               |
|---|---|------------|---------------|
| 2.2   | GPS, FGTS e outras contribuições  | Parâmetros |               |
| Base de cálculo (Módulo 1 + Submódulo 2.1)  |   |            |               |
| A   | INSS  | 20,00%     |               |
| B   | Salário Educação  | 2,50%      |               |
| C   | SAT   CNAE (SEI 0780104 ou <a href="http://sa.previdencia.gov.br">http://sa.previdencia.gov.br</a> ) 78.20-5 Locação de mão-de-obra tempo | 2,00%      |               |
| D   | SESC ou SESI  | 1,50%      |               |
| E   | SENAI ou SENAC  | 1,00%      |               |
| F   | SEBRAE  | 0,60%      |               |
| G   | INCRA   | 0,20%      |               |
| H   | FGTS  | 8,00%      |               |
| <b>TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2</b>   |   |            | <b>35,80%</b> |

| Valor (R\$)     | Valor (R\$)     | Valor (R\$)     |
|-----------------|-----------------|-----------------|
| <b>2.242,96</b> | <b>1.327,23</b> | <b>1.327,23</b> |
| 448,59          | 265,45          | 265,45          |
| 56,07           | 33,18           | 33,18           |
| 44,86           | 26,54           | 26,54           |
| 33,64           | 19,91           | 19,91           |
| 22,43           | 13,27           | 13,27           |
| 13,46           | 7,96            | 7,96            |
| 4,49            | 2,65            | 2,65            |
| 179,44          | 106,18          | 106,18          |
| <b>802,98</b>   | <b>475,14</b>   | <b>475,14</b>   |

| Submódulo 2.3: Benefícios Mensais e Diários  |   |            |  |
|--|---|------------|--|
| 2.3  | Benefícios Mensais e Diários  | Parâmetros |  |
| Tarifa do transporte coletivo no município   |   |            |  |
| Quantidade de vales-transporte fornecidos por dia de trabalho  |   |            |  |
| Horários dos ônibus nos campi: <a href="https://portal.ufvjm.edu.br/comunidade/horarios-de-onibus">https://portal.ufvjm.edu.br/comunidade/horarios-de-onibus</a> |   |            |  |
| Parcela do custo de vale-transporte suportada pelo beneficiário (% sobre salário-base) - Fonte: art. 115 do De   |   |            |  |
| Distância entre o local de trabalho e a região central do município (ida e volta) Preço litro gasolina: R\$4,90  |   |            |  |
| Valor deslocamento a ser ressarcido ao empregado (12x36 e 6H) por dia de trabalho (Distância / Consumo x Preço)  |   |            |  |
| Valor do Auxílio Alimentação ao empregado (se carga horária igual ou superior a 190 horas mensais, cf. CCT)  |   |            |  |
| Participação da empresa no valor do Auxílio Alimentação  |   |            |  |
| Base de cálculo para o Seguro de Vida (Morte/Invalidez)  |   |            |  |
| A  | Vale-Transporte - Cap. XIII do Dec. 10.854/2021   |            |  |
| B  | (-) Desconto transporte do funcionário - Art. 114 e 115 do Dec. 10.854/2021                 |            |  |
| C  | Ressarcimento (ao empregado) de despesas de deslocamento (ver Notas 4, 5, 6 e 7)            | 7 Km/litro |  |
| Obs.: Não se aplica desconto de 6% (vale transporte) para ressarcimento de despesa de deslocamento   |   |            |  |
| D  | Auxílio Alimentação: Ticket Alimentação/Refeição  |            |  |
| E  | Seguro de Vida (Morte/Invalidez) - 0,00950% cf. Caderno de Logística serviços de vigilância | 0,009500%  |  |
| F  | Outros (especificar)  |            |  |
| <b>TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3</b>  |   |            |  |

| Valor (R\$)   | Valor (R\$)  | Valor (R\$)  |
|---------------|--|--|
| \$5,00        | Não há oferta de transporte público coletivo às 6:00h, 23:00h, aos sábados e domingos. | Não há oferta de transporte público coletivo às 6:00h, 23:00h, aos sábados e domingos. |
| 2 vales/dia   |  |  |
| 6,0%          | 15,0 Km  | 5,0 Km   |
|               | R\$ 10,50/dia trab.  | R\$ 3,50/dia trab.   |
| 21,50         |  |  |
| 80,0%         |  |  |
| 11.984,00     | 11.984,00  | 11.984,00  |
| 217,41        |  |  |
| -121,12       |  |  |
| -             | 228,28   | 76,09  |
| 373,95        | 0 (não há cf. CCT)   | 0 (não há cf. CCT)   |
| 1,14          | 1,14   | 1,14   |
| <b>471,38</b> | <b>229,42</b>  | <b>77,23</b>   |

Nota 4: A CCT referenciada estabelece em sua cláusula 10ª que "faculta-se as empresas pagar o valor do vale-transporte em dinheiro a seus empregados de forma destacada como "Benefício de Transporte", valor correspondente à antecipação para deslocamento residência-trabalho e vice-versa".

Nota 5: O parágrafo único do art. 110 do Decreto nº 10.854/2021, estabelece que "Nas hipóteses de indisponibilidade operacional da empresa operadora e de falta ou insuficiência de estoque de vale-transporte [...], o beneficiário será ressarcido pelo empregador na folha de pagamento imediata quanto à parcela correspondente, quando tiver efetuado a despesa para o seu deslocamento por conta própria".

Nota 6: Não obstante o caput do art. 110 do Decreto nº 10.854, a Jurisprudência entende que, por força do art. 7º, inciso XXVI da CF/88 (reconhecimento dos acordos e convenções coletivas), uma vez estipulado na convenção coletiva da categoria, respeitado os limites determinados por lei e a não vinculação ao salário, conforme a CCT, o vale-transporte e despesas de deslocamento podem ser pagos em dinheiro.

## 6. PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS         |                      | A. Município/UF     |
|---|----------------------|---------------------|
|   |                      | A.1. Local / Campus |
| Processo nº                                     | 23086.018333/2022-10 |                     |
| Nº da Licitação / Dia / Horário                 |                      |                     |
| Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)  |                      |                     |
| Nº do Contrato (para fins de repactuação, etc.) |                      |                     |

| Diamantina/MG | Diamantina/MG   | Diamantina/MG   |
|---------------|---|---|
| Campus JK     | Campus JK   | Campus I  |
| Encarregado   | Porteiro  | Porteiro  |
| 44 Horas      | 30 Horas<br>(150H / mês)<br>17 às 23:00h<br>(seg a SEX) | 30 Horas<br>(150H / mês)<br>17 às 23:00h<br>(seg a SEX) |
| Diurno        | Diurno/Noturno  | Diurno/Noturno  |

Nota 7: Para o cálculo do custo com Ressarcimento de despesa de deslocamento, foram considerados: as distâncias de 7,5 e 2,5 Km entre o centro do município de Diamantina e o Campus JK e Moradia, respectivamente; a quantidade de duas viagens (ida e volta) nestes trajetos; o consumo médio de gasolina por veículo de passeio em 7 Km/litro; e o preço médio do litro da gasolina comum (R\$ 4,90), conforme pesquisa realizada no portal da Agência Nacional do Petróleo (ANP).

| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários |   |
|---|---|
| 2   | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários |
| 2.1   | 13º Salário, Férias e Adicional de Férias       |
| 2.2   | GPS, FGTS e outras contribuições                |
| 2.3   | Benefícios Mensais e Diários                    |
| <b>TOTAL DO MÓDULO 2</b>  |   |

| Valor (R\$)     | Valor (R\$)   | Valor (R\$)   |
|-----------------|---------------|---------------|
| 224,29          | 132,72        | 132,72        |
| 802,98          | 475,14        | 475,14        |
| 471,38          | 229,42        | 77,23         |
| <b>1.498,65</b> | <b>837,28</b> | <b>685,09</b> |

| MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO |  |  |        |
|-----------------------------------|--|--|--------|
| 3                                 | Provisão para Rescisão   | Parâmetros                               |        |
| A                                 | Aviso Prévio Indenizado (API)  | (1/12)*5%                                | 0,417% |
| B                                 | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado                   | A*8%                                     | 0,033% |
| C                                 | Multa do FGTS no Aviso Prévio Indenizado                             | [1+2/12+(1/12*1/3)]*8%*40%*0,90 - Fonte: | 3,440% |
| D                                 | Aviso Prévio Trabalhado (APT) (custo não renovável, ver Notas 8 e 9) | [(7/30)+10%] /24                         | 1,069% |
| E                                 | Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado          | D* 35,80%                                | 0,383% |
| F                                 | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado                        | D*8%*40%                                 | 0,034% |
| <b>TOTAL DO MÓDULO 3</b>          |  |  |        |

| Valor (R\$)   | Valor (R\$)  | Valor (R\$)  |
|---------------|--------------|--------------|
| 8,41          | 4,98         | 4,98         |
| 0,67          | 0,40         | 0,40         |
| 69,44         | 41,09        | 41,09        |
| 21,59         | 12,77        | 12,77        |
| 7,73          | 4,57         | 4,57         |
| 0,69          | 0,41         | 0,41         |
| <b>108,53</b> | <b>64,22</b> | <b>64,22</b> |

Nota 8: Conforme IN 05/2017, Anexo IX, item 9 e Acórdão TCU nº 1.186/2017-Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado (APT) será no percentual máximo de 1,94% e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011" (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017). Deve-se atentar adicionalmente para as orientações da Nota Técnica nº 652/2017-MP, que trata do cálculo das eventuais deduções a serem feitas a cada ano de execução contratual (nota recomendada pela PGF no Parecer n. 00969/2022/NLC/ETRLIC/PGF/AGU, SEI 0813574).

Nota 9: Considerando que no 1º ano do contrato, o percentual do APT é de 1,944% e no 2º ano, 0,194%, foram somados estes dois percentuais (custos do ano 1 e do ano 2) e a soma foi dividida por 24, resultando em 1,069% para fins de cálculo nesta planilha do custo mensal de APT em cada um dos 24 meses do contrato. Se o contrato for prorrogado, este percentual deverá ser reduzido para 0,194% a partir do 25º mês, em função de o custo de 1,069% não ser renovável (custo não renovável). Fonte:

<https://www.stj.jus.br/publicacaoainstitucional/index.php/MPMPCFP/issue/view/1520/showToc> (página 65 e

| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE  |   |   |                 |
|--|---|---|-----------------|
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais   |   |   |                 |
| 4.1  | Ausências legais  | Parâmetros                              |                 |
| <b>Base de cálculo: Remuneração mensal do titular (Total do Módulo 1) - Fonte: <a href="https://www.stj.jus.br/public">https://www.stj.jus.br/public</a></b> |   |   |                 |
| A  | Substituto na cobertura de Férias   | 1/12                                    | 8,333%          |
| B  | Substituto na cobertura de Ausências Legais   | [(1/30)x1dia]/12                        | 0,278%          |
| C  | Substituto na cobertura de Licença-Paternidade  | {[(1/30)x5dias]/12}x1,5%                | 0,021%          |
| D  | Substituto na cob. de Ausência por Acidente de Trabalho   | {[(1/30)x15dias]/12}x0,78%              | 0,033%          |
| E  | Substituto na cobertura de Ausência por Doença  | [(1/30)x5dias]/12                       | 1,389%          |
| F  | Substituto na cob. de Afastamento Maternidade   | Proporçã 0,50   Propri 0,057   "(1/12)" | 0,161%          |
| G  | Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)   |   |                 |
| <b>Subtotal antes da incidência de Proporcional de Férias, 1/3 e 13º sobre custo de reposição</b>  |   |   |                 |
| H  | Proporcional de Férias, 1/3 e 13º sobre custo de reposição (exceto licença maternidade)                 | 1/12+(1/12/3)+1/12                      | 19,44%   1,955% |
| <b>Subtotal antes de incidência do Submódulo 2.2</b>   |   |   |                 |
| I  | Incidência do submódulo 2.2 sobre custo de reposição  | 35,80%                                  | 4,4%            |
| <b>TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1</b>  |   |   |                 |
| Submódulo 4.2 - Intra-jornada  |   |   |                 |
| 4.2  | Intra-jornada   |   |                 |
| A  | Intervalo Intra-jornada (não haverá reposição; será garantido intervalo mínimo de 1 hora para descanso) |   |                 |
| <b>TOTAL DO SUBMÓDULO 4.2</b>  |   |   |                 |

| Valor (R\$)     | Valor (R\$)     | Valor (R\$)     |
|-----------------|-----------------|-----------------|
| <b>2.018,67</b> | <b>1.194,51</b> | <b>1.194,51</b> |
| 168,22          | 99,54           | 99,54           |
| 5,61            | 3,32            | 3,32            |
| 0,42            | 0,25            | 0,25            |
| 0,66            | 0,39            | 0,39            |
| 28,04           | 16,59           | 16,59           |
| 3,25            | 1,92            | 1,92            |
| <b>206,20</b>   | <b>122,01</b>   | <b>122,01</b>   |
| 39,46           | 23,35           | 23,35           |
| <b>245,66</b>   | <b>145,36</b>   | <b>145,36</b>   |
| 87,95           | 52,04           | 52,04           |
| <b>333,61</b>   | <b>197,40</b>   | <b>197,40</b>   |

| Valor (R\$) | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
|-------------|-------------|-------------|
| -           | -           | -           |

## 6. PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS         |                      | A. Município/UF     |
|---|----------------------|---------------------|
|   |                      | A.1. Local / Campus |
| Processo nº                                     | 23086.018333/2022-10 |                     |
| Nº da Licitação / Dia / Horário                 |                      |                     |
| Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)  |                      |                     |
| Nº do Contrato (para fins de repactuação, etc.) |                      |                     |

| Diamantina/MG | Diamantina/MG   | Diamantina/MG   |
|---------------|---|---|
| Campus JK     | Campus JK   | Campus I  |
| Encarregado   | Porteiro  | Porteiro  |
| 44 Horas      | 30 Horas<br>(150H / mês)<br>17 às 23:00h<br>(seg a SEX) | 30 Horas<br>(150H / mês)<br>17 às 23:00h<br>(seg a SEX) |
| Diurno        | Diurno/Noturno  | Diurno/Noturno  |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente |   |
|--|---|
| <b>4</b>   | <b>Custo de Reposição do Profissional Ausente</b> |
| 4.1  | Substituto nas Ausências Legais                   |
| 4.2  | Substituto na Intrajornada                        |
| <b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>   |   |

| Valor (R\$)   | Valor (R\$)   | Valor (R\$)   |
|---------------|---------------|---------------|
| 333,61        | 197,40        | 197,40        |
| -             | -             | -             |
| <b>333,61</b> | <b>197,40</b> | <b>197,40</b> |

| MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS |   |
|-----------------------------|---|
| <b>5</b>                    | <b>Insumos Diversos</b>   |
| A                           | Uniformes Calculado cf abaixo, 7.Planilha de custos do Mód. 5                                 |
| B                           | Equipamentos Calculado cf abaixo, 7.Planilha de custos do Mód. 5                              |
| C                           | Equipamentos de Proteção Individual (EPI) Calculado cf abaixo, 7.Planilha de custos do Mód. 5 |
| D                           | Outros (especificar)  |
| <b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>    |   |

| Valor (R\$)  | Valor (R\$)  | Valor (R\$)  |
|--------------|--------------|--------------|
| 58,51        | 58,51        | 58,51        |
| 17,29        | 14,19        | 14,11        |
| 16,56        | 16,56        | 16,56        |
| <b>92,36</b> | <b>89,26</b> | <b>89,18</b> |

Nota 10: A definição, na Planilha de Custos, dos valores residuais e o cálculo da depreciação dos equipamentos e EPI foram revisados, segundo as características de vida útil e durabilidade, definidos em legislação e em normas contábeis. A depreciação corresponde ao encargo periódico que determinados bens sofrem, por uso, obsolescência ou desgaste natural. A taxa anual de depreciação de um bem será fixada em função do prazo, durante o qual se possa esperar utilização econômica.

| MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO |  |                      |
|---|--|----------------------|
| <b>6</b>                                      | <b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>  | <b>Parâmetros</b>    |
| A   | Custos Indiretos (sobre Módulos 1 a 5) - <a href="https://www.gov.br/compras/pt-br/agente-publico">https://www.gov.br/compras/pt-br/agente-publico</a>         | 6,0%                 |
| B   | Lucro (sobre Módulos 1 a 5 + Custos Indiretos) - <a href="https://www.gov.br/compras/pt-br/agente-publico">https://www.gov.br/compras/pt-br/agente-publico</a> | 6,79%                |
| C   | <b>Tributos (sobre o valor do faturamento: Módulos 1 a 5 + Custos Indiretos + Lucro)</b>   |                      |
|   | Base de cálculo dos Tributos (antes da aplicação do Coeficiente)   |                      |
|   | Base de cálculo dos Tributos: valor do faturamento (com a aplicação do Coeficiente)  |                      |
|   | Total Tributos (%)   |                      |
| C.1   | Coeficiente (1 - % Tributos) =   |                      |
|   | Lei municipal:   | Lei Complementar nº: |
|   | Disponíveis em 23086.003569/2022-43  |                      |
|   | Artigo da lei complementar com a alíquota ISS  |                      |
|   | Grupo de serviços  |                      |
| C.1   | Serviço de incidência da alíquota do ISS   |                      |
|   | Alíquota   | Cf. município:       |
|   | Tributos Municipais – ISS  | Valor (R\$)          |
| C.2   | Tributos Federais – PIS  | 1,65%                |
| C.3   | Tributos Federais – COFINS   | 7,60%                |
| C.4   | Tributos Estaduais (especificar)   | 0,00%                |
| C   | Total Tributos (R\$)   |                      |
| <b>TOTAL DO MÓDULO 6 (A+B+C)</b>              |  |                      |

| Valor (R\$)                              | Valor (R\$)                              | Valor (R\$)                              |
|--|--|--|
| <b>243,11</b>                            | <b>142,96</b>                            | <b>133,82</b>                            |
| <b>291,63</b>                            | <b>171,49</b>                            | <b>160,53</b>                            |
| 4.586,56                                 | 2.697,12                                 | 2.524,75                                 |
| 5.348,76                                 | 3.145,33                                 | 2.944,31                                 |
| 14,25%                                   | 14,25%                                   | 14,25%                                   |
| 0,8575                                   | 0,8575                                   | 0,8575                                   |
| 112/2013                                 | 112/2013                                 | 112/2013                                 |
| Art. 40, item 11.02                      | Art. 40, item 11.02                      | Art. 40, item 11.02                      |
| 11 Serviços de guarda, 11.02 Vigilância, | 11 Serviços de guarda, 11.02 Vigilância, | 11 Serviços de guarda, 11.02 Vigilância, |
| <b>5,0%</b>                              | <b>5,0%</b>                              | <b>5,0%</b>                              |
| 267,44                                   | 157,27                                   | 147,22                                   |
| 88,25                                    | 51,90                                    | 48,58                                    |
| 406,51                                   | 239,05                                   | 223,77                                   |
| <b>762,20</b>                            | <b>448,22</b>                            | <b>419,57</b>                            |
| <b>1.296,94</b>                          | <b>762,67</b>                            | <b>713,92</b>                            |

## 6. PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS         |                      | A. Município/UF     | Diamantina/MG | Diamantina/MG   | Diamantina/MG   |
|---|----------------------|---------------------|---------------|---|---|
|   |                      | A.1. Local / Campus | Campus JK     | Campus JK   | Campus I  |
| Processo nº                                     | 23086.018333/2022-10 |                     | Encarregado   | Porteiro  | Porteiro  |
| Nº da Licitação / Dia / Horário                 |                      |                     | 44 Horas      | 30 Horas<br>(150H / mês)<br>17 às 23:00h<br>(seg a SEX) | 30 Horas<br>(150H / mês)<br>17 às 23:00h<br>(seg a SEX) |
| Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)  |                      |                     | Diurno        | Diurno/Noturno  | Diurno/Noturno  |
| Nº do Contrato (para fins de repactuação, etc.) |                      |                     |               |   |   |

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO                              |  |  | Valor (R\$)     | Valor (R\$)     | Valor (R\$)     |
|---|--|--|-----------------|-----------------|-----------------|
| Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) |  |  |                 |                 |                 |
| A   | Módulo 1 - Composição da Remuneração                       |  | 2.018,67        | 1.194,51        | 1.194,51        |
| B   | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários |  | 1.498,65        | 837,28          | 685,09          |
| C   | Módulo 3 - Provisão para Rescisão                          |  | 108,53          | 64,22           | 64,22           |
| D   | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente      |  | 333,61          | 197,40          | 197,40          |
| E   | Módulo 5 - Insumos Diversos                                |  | 92,36           | 89,26           | 89,18           |
| Subtotal (A+B+C+D+E)  |  |  | 4.051,82        | 2.382,67        | 2.230,40        |
| F   | Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro              |  | 1.296,94        | 762,67          | 713,92          |
| <b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO (a)</b>                              |  |  | <b>5.348,76</b> | <b>3.145,34</b> | <b>2.944,32</b> |

| VALOR POR POSTO/MÊS | 5.348,76 | 3.145,34 | 2.944,32 |
|---------------------|----------|----------|----------|
|---------------------|----------|----------|----------|

| FATOR K (Indicador de economicidade de despesas de serviços terceirizados, de natureza contínua)<br>= VALOR TOTAL POR EMPREGADO (a) / TOTAL DO MÓDULO 1 (b) |                                 | Fator K do posto | Fator K do posto | Fator K do posto |
|---|---------------------------------|------------------|------------------|------------------|
| Fator K   | Fator K Geral do contrato: 2,61 | 2,65             | 2,63             | 2,46             |

Obs.: O Fator K Geral do contrato deve se situar na faixa de 3,0 a 3,5 nos contratos de limpeza/conservação com fornecimento de material, e até 2,7 nos demais (Ofício Circular AUDIN/MPU n.º 11/2006, de 15/09/06).

## 6. PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS         |                      | A. Município/UF     |
|---|----------------------|---------------------|
|   |                      | A.1. Local / Campus |
| Processo nº                                     | 23086.018333/2022-10 |                     |
| Nº da Licitação / Dia / Horário                 |                      |                     |
| Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)  |                      |                     |
| Nº do Contrato (para fins de repactuação, etc.) |                      |                     |

| Diamantina/MG | Diamantina/MG   | Diamantina/MG   |
|---------------|---|---|
| Campus JK     | Campus JK   | Campus I  |
| Encarregado   | Porteiro  | Porteiro  |
| 44 Horas      | 30 Horas<br>(150H / mês)<br>17 às 23:00h<br>(seg a SEX) | 30 Horas<br>(150H / mês)<br>17 às 23:00h<br>(seg a SEX) |
| Diurno        | Diurno/Noturno  | Diurno/Noturno  |

## 7. PLANILHA DE CUSTOS DO MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

### Uniformes

#### Uniformes para o posto de ENCARREGADO

| Qtd e. | Itens de uniformes  | Empregados | Vr. unit. | Residual | Total a depreciar | Período (anos) | Depreciação mensal / Empregado |
|--------|---|------------|-----------|----------|-------------------|----------------|--------------------------------|
| 4      | Calça social em brim ou similar                             | 1          | 43,98     |          | 175,92            | 1              | 14,66                          |
| 4      | Camisa - tecido (tricoline, gabardine, cedrofil ou similar) | 1          | 77,78     | 0%       | 311,12            | 1              | 25,93                          |
| 1      | Cinto Social  | 1          | 24,18     | 0%       | 24,18             | 1              | 2,02                           |
| 1      | Jaqueta de frio forrada                                     | 1          | 84,96     | 0%       | 84,96             | 1              | 7,08                           |
| 4      | Meia social (par)   | 1          | 5,10      | 0%       | 20,40             | 1              | 1,70                           |
| 1      | Sapato masculino tipo social masculino, material sintético  | 1          | 85,53     | 0%       | 85,53             | 1              | 7,13                           |

| Valor (R\$) | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
|-------------|-------------|-------------|
| 14,66       |             |             |
| 25,93       |             |             |
| 2,02        |             |             |
| 7,08        |             |             |
| 1,70        |             |             |
| 7,13        |             |             |

#### Uniformes para o posto de PORTEIRO

| Qtd e. | Itens de uniformes  | Empregados | Vr. unit. | Residual | Total a depreciar | Período (anos) | Depreciação mensal / Empregado |
|--------|---|------------|-----------|----------|-------------------|----------------|--------------------------------|
| 4      | Calça social em brim ou similar                             | 8          | 43,98     | 0%       | 1.407,36          | 1              | 14,66                          |
| 4      | Camisa - tecido (tricoline, gabardine, cedrofil ou similar) | 8          | 77,78     | 0%       | 2.488,96          | 1              | 25,93                          |
| 1      | Cinto Social  | 8          | 24,18     | 0%       | 193,44            | 1              | 2,02                           |
| 1      | Jaqueta de frio forrada                                     | 8          | 84,96     | 0%       | 679,68            | 1              | 7,08                           |
| 4      | Meia social (par)   | 8          | 5,10      | 0%       | 163,20            | 1              | 1,70                           |
| 1      | Sapato masculino tipo social masculino, material sintético  | 8          | 85,53     | 0%       | 684,24            | 1              | 7,13                           |

| Valor (R\$) | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
|-------------|-------------|-------------|
|             | 14,66       | 14,66       |
|             | 25,93       | 25,93       |
|             | 2,02        | 2,02        |
|             | 7,08        | 7,08        |
|             | 1,70        | 1,70        |
|             | 7,13        | 7,13        |

#### Uniformes para o posto de VIGIA

| Qtd e. | Itens de uniformes   | Empregados | Vr. unit. | Residual | Total a depreciar | Período (anos) | Depreciação mensal / Empregado |
|--------|--|------------|-----------|----------|-------------------|----------------|--------------------------------|
| 2      | Boné ou quepe confeccionado em tecido.                           | 16         | 19,35     | 0%       | 619,20            | 1              | 3,23                           |
| 1      | Bota coturno - feminino ou masculino em couro e sola de borracha | 16         | 98,30     | 0%       | 1.572,80          | 1              | 8,19                           |
| 4      | Calça social em brim ou similar                                  | 16         | 43,98     | 0%       | 2.814,72          | 1              | 14,66                          |
| 4      | Camisa - tecido (tricoline, gabardine, cedrofil ou similar)      | 16         | 77,78     | 0%       | 4.977,92          | 1              | 25,93                          |
| 1      | Cinto social   | 16         | 24,18     | 0%       | 386,88            | 1              | 2,02                           |
| 1      | Jaqueta de frio forrada  | 16         | 84,96     | 0%       | 1.359,36          | 1              | 7,08                           |
| 4      | Meia social (par)  | 16         | 5,10      | 0%       | 326,40            | 1              | 1,70                           |

| Valor (R\$) | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
|-------------|-------------|-------------|
|             |             |             |
|             |             |             |
|             |             |             |
|             |             |             |
|             |             |             |
|             |             |             |

#### Uniformes para o posto de OPERADOR DE MONITORAMENTO

| Qtd e. | Itens de uniformes              | Empregados | Vr. unit. | Residual | Total a depreciar | Período (anos) | Depreciação mensal / Empregado |
|--------|---------------------------------|------------|-----------|----------|-------------------|----------------|--------------------------------|
| 1      | Jaqueta de frio forrada         | 4          | 84,96     | 0%       | 339,84            | 1              | 7,08                           |
| 2      | Camiseta tipo polo 100% Algodão | 4          | 34,86     | 0%       | 278,88            | 1              | 5,81                           |

| Valor (R\$) | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
|-------------|-------------|-------------|
|             |             |             |
|             |             |             |

### TOTAL DE UNIFORMES

|       |       |       |
|-------|-------|-------|
| 58,51 | 58,51 | 58,51 |
|-------|-------|-------|

### Equipamentos de proteção individual (EPI)

#### EPI para o posto (TODOS OS POSTOS)

| Qtd e. | Itens de uniformes                                   | Empregados | Vr. unit. | Residual | Total a depreciar | Período (anos) | Depreciação mensal / Empregado |
|--------|--|------------|-----------|----------|-------------------|----------------|--------------------------------|
| 1      | Capa de chuva forrada, comprimento longo e com forro | 29         | 24,27     | 0%       | 703,83            | 1              | 2,02                           |
| 16     | Protetor solar com repelente - FPS 30 ou superior    | 29         | 10,90     | 0%       | 5.057,60          | 1              | 14,53                          |

| Valor (R\$) | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
|-------------|-------------|-------------|
| 2,02        | 2,02        | 2,02        |
| 14,53       | 14,53       | 14,53       |

## 6. PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS         |                      | A. Município/UF     |  |  |
|---|----------------------|---------------------|--|--|
|   |                      | A.1. Local / Campus |  |  |
| Processo nº                                     | 23086.018333/2022-10 |                     |  |  |
| Nº da Licitação / Dia / Horário                 |                      |                     |  |  |
| Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)  |                      |                     |  |  |
| Nº do Contrato (para fins de repactuação, etc.) |                      |                     |  |  |

| Diamantina/MG | Diamantina/MG   | Diamantina/MG   |
|---------------|---|---|
| Campus JK     | Campus JK   | Campus I  |
| Encarregado   | Porteiro  | Porteiro  |
| 44 Horas      | 30 Horas<br>(150H / mês)<br>17 às 23:00h<br>(seg a SEX) | 30 Horas<br>(150H / mês)<br>17 às 23:00h<br>(seg a SEX) |
| Diurno        | Diurno/Noturno  | Diurno/Noturno  |

| TOTAL DE EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL (EPI) | 16,56 | 16,56 | 16,56 |
|--|-------|-------|-------|
|--|-------|-------|-------|

### EQUIPAMENTOS

| Qtd e. | Itens de uniformes | Empregados | Vr. unit. | Residual | Total a depreciar | Período (anos) | Depreciação mensal / Empregado | Valor (R\$) | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
|--------|--------------------|------------|-----------|----------|-------------------|----------------|--------------------------------|-------------|-------------|-------------|
|--------|--------------------|------------|-----------|----------|-------------------|----------------|--------------------------------|-------------|-------------|-------------|

#### RELÓGIO DE PONTO

|   |  |    |          |     |          |   |       |      |  |      |
|---|--|----|----------|-----|----------|---|-------|------|--|------|
| 1 | CAMPUS JK - Relógio eletrônico de ponto      | 20 | 1.436,67 | 10% | 1.293,00 | 5 | 1,08  | 1,08 |  |      |
| 1 | CAMPUS I - Relógio eletrônico de ponto       | 3  | 1.436,67 | 10% | 1.293,00 | 5 | 7,18  |      |  | 7,18 |
| 1 | MORADIA ESTUD. - Relógio eletrônico de ponto | 4  | 1.436,67 | 10% | 1.293,00 | 5 | 5,39  |      |  |      |
| 1 | NÚCLEO TURISMO - Relógio eletrônico de ponto | 2  | 1.436,67 | 10% | 1.293,00 | 5 | 10,78 |      |  |      |

O Relógio Ponto possui depreciação em 05 anos em virtude de vida útil de 05 anos (conforme IN RFB nº 1700/2017), com valor residual de 10% em função de bem com característica de utilização econômica (conforme definido pela Macrofunção SIAFI 020330-Depreciação) (CONTA 12311.02.01 - EQUIPAMENTOS DE PROCESSAMENTO DE DADOS).

|   |  |    |        |     |          |   |      |      |      |  |
|---|--|----|--------|-----|----------|---|------|------|------|--|
| 1 | ENCARREGADO - Radio comunicação - transceptor, tipo      | 1  | 696,63 | 20% | 557,30   | 5 | 9,29 | 9,29 |      |  |
| 2 | PORTEIRO JK - Radio comunicação - transceptor, tipo w    | 3  | 696,63 | 20% | 1.114,61 | 5 | 6,19 |      | 6,19 |  |
| 4 | VIGIA JK - Radio comunicação - transceptor, tipo walk ta | 12 | 696,63 | 20% | 2.229,22 | 5 | 3,10 |      |      |  |
| 1 | OPERADOR JK - Radio comunicação - transceptor, tipo v    | 4  | 696,63 | 20% | 557,30   | 5 | 2,32 |      |      |  |
| 2 | MORADIA ESTUD. - Radio comunicação - transceptor, ti     | 4  | 696,63 | 20% | 1.114,61 | 5 | 4,64 |      |      |  |

Rádio de comunicação possui depreciação em 05 anos em virtude de vida útil de 05 anos, NCM 8525 (conforme IN RFB nº 1700/2017), com valor residual de 20% em função de bem com característica de utilização econômica (conforme definido pela Macrofunção SIAFI 020330-Depreciação) (CONTA 12311.01.02 - APARELHOS E EQUIPAMENTOS DE

|   |  |   |       |    |        |   |      |      |      |      |
|---|--|---|-------|----|--------|---|------|------|------|------|
| 8 | Lanterna recarregável CREE LED XML-T6, ZOOM, 20000 | 9 | 93,48 | 0% | 747,84 | 1 | 6,92 | 6,92 | 6,92 | 6,92 |
|---|--|---|-------|----|--------|---|------|------|------|------|

A Lanterna possui valor residual de 0% e depreciação em 01 ano em virtude de vida útil de 01 ano.

|   |   |    |        |     |          |   |      |  |  |  |
|---|---|----|--------|-----|----------|---|------|--|--|--|
| 6 | PONTO DE RONDA ELETRÔNICO - SISTEMA DE MONITO | 16 | 878,95 | 10% | 4.746,33 | 5 | 4,94 |  |  |  |
|---|---|----|--------|-----|----------|---|------|--|--|--|

O Ponto de ronda eletrônico possui depreciação em 05 anos em virtude de vida útil de 05 anos (conforme IN RFB nº 1700/2017), com valor residual de 10% em função de bem com característica de utilização econômica (conforme definido pela Macrofunção SIAFI 020330-Depreciação) (CONTA 12311.02.01 - EQUIPAMENTOS DE PROCESSAMENTO DE

| TOTAL DE EQUIPAMENTOS | 17,29 | 14,19 | 14,11 |
|-----------------------|-------|-------|-------|
|-----------------------|-------|-------|-------|

## 6. PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS         |                      | A. Município/UF<br>A.1. Local / Campus |
|---|----------------------|--|
| Processo nº                                     | 23086.018333/2022-10 |  |
| Nº da Licitação / Dia / Horário                 |                      |  |
| Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)  |                      |  |
| Nº do Contrato (para fins de repactuação, etc.) |                      |  |

| Diamantina/MG   | Diamantina/MG     | Diamantina/MG |
|---|-------------------|---------------|
| Campus JK   | Núcleo de Turismo | Campus JK     |
| Vigia   | Vigia             | Vigia         |
| 30 Horas<br>(150H / mês)<br>17 às 23:00h<br>(seg a SEX) | 12 X 36           | 12 X 36       |
| Diurno/Noturno  | Noturno           | Diurno        |

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) |                                    |
|---|------------------------------------|
| A   | Município/UF e Local/Campus        |
| B   | Nº de meses de execução contratual |

Conforme itens A e A.1 acima  
**24 meses**

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO   |                            |       |
|--|----------------------------|-------|
| Tipo de Serviço: Serv. técnico terceirizado de vigias, porteiros e operadores de monitoramento |                            |       |
| Unidade de medida  | Posto de trabalho          | Total |
| Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)                                  | Nº de Postos de trabalho   | 18    |
|  | Nº de Empregados por Posto |       |
|  | Nº de Empregados           | 29    |

|   |   |   |
|---|---|---|
| 4 | 1 | 4 |
| 1 | 2 | 2 |
| 4 | 2 | 8 |

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL   |  |
|---|--|
| Dados composição dos custos referente à mão de obra   | <a href="#">Link (MTE) consulta CCT</a>                                |
| 1 Acordo ou Convenção Coletiva utilizada pelo licitante para a formulação desta Proposta-Planilha             | Licitante, informe aqui  |
| 2 Convenção Coletiva (adotada nesta planilha pela UFVJM para fins de cálculo dos custos e formação de preços) | Nº registro MTE:   |
|   | Celebrado entre: Sindicato dos Empregados:<br>Sindicato do Empregador: |
|   | Natureza da convenção coletiva:  |
|   | Data base da categoria (dia/mês/ano):                                  |
| 3 Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)   |  |
| 4 Turno   |  |
| 5 Dias de trabalho semanal (dias por semana)  |  |
| 6 Salário Normativo da Categoria Profissional   |  |
| 7 Categoria profissional (vinculada à execução contratual)  |  |
| 8 Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)   |  |

| MG001277/2022                              | MG001277/2022                            | MG001277/2022                            |
|--|--|--|
| SINTAPPI/MG - SINSERHT-MG                  | SINTAPPI/MG - SINSERHT-MG                | SINTAPPI/MG - SINSERHT-MG                |
| Convenção                                  | Convenção                                | Convenção                                |
| 01/04/2022                                 | 01/04/2022                               | 01/04/2022                               |
| Vigia                                      | Vigia                                    | Vigia                                    |
| 6 Horas<br>17:00h às 23:00h<br>(seg a SEX) | 12 X 36<br>18:00h às 06:00h              | 12 X 36<br>06:00h às 18:00h              |
| Diurno/Noturno                             | Noturno                                  | Diurno                                   |
| 5  | 12 X 36                                  | 12 X 36                                  |
| 1.684,96<br>220 (C.H. de ref.)             | 1.684,96<br>220 (C.H. de ref.)           | 1.684,96<br>220 (C.H. de ref.)           |
| Vigia<br><a href="#">CCT cláusula 3ª</a>   | Vigia<br><a href="#">CCT cláusula 3ª</a> | Vigia<br><a href="#">CCT cláusula 3ª</a> |
| 5174-20                                    | 5174-20                                  | 5174-20                                  |

| MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO  |  |
|---|--|
| 1   | Composição da Remuneração  |
|   | Parâmetros   |
| Carga horária mensal de trabalho (horas)  |  |
| Horas noturnas (trabalhadas de 22:00 às 5:00h) para o Adicional Noturno (horas/dia)   |  |
| Hora Noturna Reduzida (60/52,5 min)   |  |
| Adicional da hora noturna (%)   |  |
| Dias de trabalho no mês, para cálculo de Adicional Noturno e Vale Transporte (dias)   |  |
| A   | Salário-Base   |
| B   | Adicional de Periculosidade (não há)   |
| C   | Adicional Noturno (entre 22h e 5h)   |
| D   | Adicional de Hora Noturna Reduzida (60/52,5 min)                                 |
| E   | Descanso Semanal Remunerado (DSR) dias út+sáb (média): 25 dom+fer.(méd.): 5 dias |
| F   | Outros (especificar)   |
| <b>TOTAL DO MÓDULO 1 (b)</b>  |  |
| Nota 1: Os custos indicados pelo licitante na proposta para o Módulo 1 - Composição da Remuneração - deverão ser exatamente os que serão pagos aos profissionais alocados na execução do contrato.  |  |
| Nota 2: A compensação do Descanso Semanal Remunerado (DSR) para a jornada 12x36 encontra-se prevista na CLT, parágrafo único do art. 59-A (Reforma Trabalhista), que estabelece que "a remuneração mensal pactuada [...] abrange os pagamentos devidos pelo descanso semanal remunerado e pelo descanso em feriados, e serão considerados compensados os feriados e as prorrogações de trabalho noturno, quando |  |

| Valor (R\$)     | Valor (R\$)     | Valor (R\$)     |
|-----------------|-----------------|-----------------|
| 150 Horas       | 220             | 220             |
| 1,00 hora(s)    | 7,00 hora(s)    |                 |
| 0,14 hora(s)    | 1,00 hora(s)    |                 |
| 20,0%           | 20,0%           |                 |
| 21,7 dias       | 15,22 dias      | 15,22 dias      |
| 1.148,84        | 1.684,96        | 1.684,96        |
| 33,30           | 163,18          | -               |
| 4,76            | 23,31           | -               |
| 7,61            | 0 (ver Nota 2)  | -               |
| <b>1.194,51</b> | <b>1.871,45</b> | <b>1.684,96</b> |

## 6. PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS         |                      | A. Município/UF     |
|---|----------------------|---------------------|
|   |                      | A.1. Local / Campus |
| Processo nº                                     | 23086.018333/2022-10 |                     |
| Nº da Licitação / Dia / Horário                 |                      |                     |
| Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)  |                      |                     |
| Nº do Contrato (para fins de repactuação, etc.) |                      |                     |

| Diamantina/MG                                  | Diamantina/MG     | Diamantina/MG |
|--|-------------------|---------------|
| Campus JK                                      | Núcleo de Turismo | Campus JK     |
| Vigia  | Vigia             | Vigia         |
| 30 Horas (150H / mês) 17 às 23:00h (seg a SEX) | 12 X 36           | 12 X 36       |
| Diurno/Noturno                                 | Noturno           | Diurno        |

| MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS                   |   |                             |
|---|---|-----------------------------|
| Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias |   |                             |
| 2.1   | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | Parâmetros                  |
| A   | 13º (décimo terceiro) Salário                               | 1/12 8,33%                  |
| B   | Férias (ver Nota 3)   | 0 (contrato 24 meses) 0,00% |
| C   | Adicional de Férias (1/3 de Férias)                         | (1/12)/3 2,78%              |
| <b>TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1</b>   |   | <b>11,11%</b>               |

| Valor (R\$)   | Valor (R\$)   | Valor (R\$)   |
|---------------|---------------|---------------|
| 99,54         | 155,95        | 140,41        |
| -             | -             | -             |
| 33,18         | 51,98         | 46,80         |
| <b>132,72</b> | <b>207,93</b> | <b>187,21</b> |

Nota 3: Para contratos firmados com duração superior a 12 meses, faz-se a exclusão dessa rubrica "Férias" do Mód. 2.1 pois o custo das férias indenizadas que ocorre na rescisão, no caso no 24º mês, encontra-se previsto no Mód. 4 (Substituto na cobertura de férias), nos faturamentos dos meses 13 a 24, já que efetivamente, se finalizado o contrato no 24º mês, não foi necessário contratar um substituto no 3º ano porque o residente do posto não sairá em férias e, portanto, o custo contabilizado no Mód.4 no 2º ano é revertido para as férias indenizadas. Fontes: <https://www.gov.br/compras/pt-br/agents>

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia FGTS e outras contribuições |   |               |
|---|---|---------------|
| 2.2   | GPS, FGTS e outras contribuições  | Parâmetros    |
| Base de cálculo (Módulo 1 + Submódulo 2.1)  |   |               |
| A   | INSS  | 20,00%        |
| B   | Salário Educação  | 2,50%         |
| C   | SAT   CNAE (SEI 0780104 ou <a href="http://sa.previdencia.gov.br">http://sa.previdencia.gov.br</a> ) 78.20-5 Locação de mão-de-obra tempo | 2,00%         |
| D   | SESC ou SESI  | 1,50%         |
| E   | SENAI ou SENAC  | 1,00%         |
| F   | SEBRAE  | 0,60%         |
| G   | INCRA   | 0,20%         |
| H   | FGTS  | 8,00%         |
| <b>TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2</b>   |   | <b>35,80%</b> |

| Valor (R\$)     | Valor (R\$)     | Valor (R\$)     |
|-----------------|-----------------|-----------------|
| <b>1.327,23</b> | <b>2.079,38</b> | <b>1.872,17</b> |
| 265,45          | 415,88          | 374,43          |
| 33,18           | 51,98           | 46,80           |
| 26,54           | 41,59           | 37,44           |
| 19,91           | 31,19           | 28,08           |
| 13,27           | 20,79           | 18,72           |
| 7,96            | 12,48           | 11,23           |
| 2,65            | 4,16            | 3,74            |
| 106,18          | 166,35          | 149,77          |
| <b>475,14</b>   | <b>744,42</b>   | <b>670,21</b>   |

| Submódulo 2.3: Benefícios Mensais e Diários  |   |            |
|--|---|------------|
| 2.3  | Benefícios Mensais e Diários  | Parâmetros |
| Tarifa do transporte coletivo no município   |   |            |
| Quantidade de vales-transporte fornecidos por dia de trabalho  |   |            |
| Horários dos ônibus nos campi: <a href="https://portal.ufvjm.edu.br/comunidade/horarios-de-onibus">https://portal.ufvjm.edu.br/comunidade/horarios-de-onibus</a> |   |            |
| Parcela do custo de vale-transporte suportada pelo beneficiário (% sobre salário-base) - Fonte: art. 115 do De   |   |            |
| Distância entre o local de trabalho e a região central do município (ida e volta) Preço litro gasolina: R\$4,90  |   |            |
| Valor deslocamento a ser ressarcido ao empregado (12x36 e 6H) por dia de trabalho (Distância / Consumo x Preço)  |   |            |
| Valor do Auxílio Alimentação ao empregado (se carga horária igual ou superior a 190 horas mensais, cf. CCT)  |   |            |
| Participação da empresa no valor do Auxílio Alimentação  |   |            |
| Base de cálculo para o Seguro de Vida (Morte/Invalidez)  |   |            |
| A  | Vale-Transporte - Cap. XIII do Dec. 10.854/2021   |            |
| B  | (-) Desconto transporte do funcionário - Art. 114 e 115 do Dec. 10.854/2021                 |            |
| C  | Ressarcimento (ao empregado) de despesas de deslocamento (ver Notas 4, 5, 6 e 7)            | 7 Km/litro |
| Obs.: Não se aplica desconto de 6% (vale transporte) para ressarcimento de despesa de deslocamento   |   |            |
| D  | Auxílio Alimentação: Ticket Alimentação/Refeição  |            |
| E  | Seguro de Vida (Morte/Invalidez) - 0,00950% cf. Caderno de Logística serviços de vigilância | 0,009500%  |
| F  | Outros (especificar)  |            |
| <b>TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3</b>  |   |            |

| Valor (R\$)  | Valor (R\$)  | Valor (R\$)  |
|--|--|--|
| Não há oferta de transporte público coletivo às 6:00h, 23:00h, aos sábados e domingos. | Não há oferta de transporte público coletivo às 6:00h, 23:00h, aos sábados e domingos. | Não há oferta de transporte público coletivo às 6:00h, 23:00h, aos sábados e domingos. |
| 15,0 Km  | 5,0 Km   | 15,0 Km  |
| R\$ 10,50/dia trab.  | R\$ 3,50/dia trab.   | R\$ 10,50/dia trab.  |
|  | 21,50  | 21,50  |
|  | 80,0%  | 80,0%  |
| 11.984,00  | 11.984,00  | 11.984,00  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| 228,28   | 53,27  | 159,80   |
| 0 (não há cf. CCT)   | 261,76   | 261,76   |
| 1,14   | 1,14   | 1,14   |
|  |  |  |
| <b>229,42</b>  | <b>316,17</b>  | <b>422,70</b>  |

Nota 4: A CCT referenciada estabelece em sua cláusula 10ª que "faculta-se as empresas pagar o valor do vale-transporte em dinheiro a seus empregados de forma destacada como "Benefício de Transporte", valor correspondente à antecipação para deslocamento residência-trabalho e vice-versa".

Nota 5: O parágrafo único do art. 110 do Decreto nº 10.854/2021, estabelece que "Nas hipóteses de indisponibilidade operacional da empresa operadora e de falta ou insuficiência de estoque de vale-transporte [...], o beneficiário será ressarcido pelo empregador na folha de pagamento imediata quanto à parcela correspondente, quando tiver efetuado a despesa para o seu deslocamento por conta própria".

Nota 6: Não obstante o caput do art. 110 do Decreto nº 10.854, a Jurisprudência entende que, por força do art. 7º, inciso XXVI da CF/88 (reconhecimento dos acordos e convenções coletivas), uma vez estipulado na convenção coletiva da categoria, respeitado os limites determinados por lei e a não vinculação ao salário, conforme a CCT, o vale-transporte e despesas de deslocamento podem ser pagos em dinheiro.

## 6. PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS         |                      | A. Município/UF     |
|---|----------------------|---------------------|
|   |                      | A.1. Local / Campus |
| Processo nº                                     | 23086.018333/2022-10 |                     |
| Nº da Licitação / Dia / Horário                 |                      |                     |
| Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)  |                      |                     |
| Nº do Contrato (para fins de repactuação, etc.) |                      |                     |

| Diamantina/MG                                  | Diamantina/MG     | Diamantina/MG |
|--|-------------------|---------------|
| Campus JK                                      | Núcleo de Turismo | Campus JK     |
| Vigia  | Vigia             | Vigia         |
| 30 Horas (150H / mês) 17 às 23:00h (seg a SEX) | 12 X 36           | 12 X 36       |
| Diurno/Noturno                                 | Noturno           | Diurno        |

Nota 7: Para o cálculo do custo com Ressarcimento de despesa de deslocamento, foram considerados: as distâncias de 7,5 e 2,5 Km entre o centro do município de Diamantina e o Campus JK e Moradia, respectivamente; a quantidade de duas viagens (ida e volta) nestes trajetos; o consumo médio de gasolina por veículo de passeio em 7 Km/litro; e o preço médio do litro da gasolina comum (R\$ 4,90), conforme pesquisa realizada no portal da Agência Nacional do Petróleo (ANP).

| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários |   |
|---|---|
| 2   | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários |
| 2.1   | 13º Salário, Férias e Adicional de Férias       |
| 2.2   | GPS, FGTS e outras contribuições                |
| 2.3   | Benefícios Mensais e Diários                    |
| <b>TOTAL DO MÓDULO 2</b>  |   |

| Valor (R\$)   | Valor (R\$)     | Valor (R\$)     |
|---------------|-----------------|-----------------|
| 132,72        | 207,93          | 187,21          |
| 475,14        | 744,42          | 670,21          |
| 229,42        | 316,17          | 422,70          |
| <b>837,28</b> | <b>1.268,52</b> | <b>1.280,12</b> |

| MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO |  |                  |
|-----------------------------------|--|------------------|
| 3                                 | Provisão para Rescisão   | Parâmetros       |
| A                                 | Aviso Prévio Indenizado (API)  | (1/12)*5% 0,417% |
| B                                 | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado                                     | A*8% 0,033%      |
| C                                 | Multa do FGTS no Aviso Prévio Indenizado $[1+2/12+(1/12*1/3)]*8%*40%*0,90$ - Fonte:    | 3,440%           |
| D                                 | Aviso Prévio Trabalhado (APT) (custo não renovável, ver Notas 8 e 9) $[(7/30)+10%]/24$ | 1,069%           |
| E                                 | Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado -                          | D* 35,80% 0,383% |
| F                                 | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado  | D*8%*40% 0,034%  |
| <b>TOTAL DO MÓDULO 3</b>          |  |                  |

| Valor (R\$)  | Valor (R\$)   | Valor (R\$)  |
|--------------|---------------|--------------|
| 4,98         | 7,80          | 7,02         |
| 0,40         | 0,62          | 0,56         |
| 41,09        | 64,38         | 57,96        |
| 12,77        | 20,01         | 18,02        |
| 4,57         | 7,17          | 6,45         |
| 0,41         | 0,64          | 0,58         |
| <b>64,22</b> | <b>100,62</b> | <b>90,59</b> |

Nota 8: Conforme IN 05/2017, Anexo IX, item 9 e Acórdão TCU nº 1.186/2017-Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado (APT) será no percentual máximo de 1,94% e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011" (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017). Deve-se atentar adicionalmente para as orientações da Nota Técnica nº 652/2017-MP, que trata do cálculo das eventuais deduções a serem feitas a cada ano de execução contratual (nota recomendada pela PGF no Parecer n. 00969/2022/NLC/ETRLIC/PGF/AGU, SEI 0813574).

Nota 9: Considerando que no 1º ano do contrato, o percentual do APT é de 1,944% e no 2º ano, 0,194%, foram somados estes dois percentuais (custos do ano 1 e do ano 2) e a soma foi dividida por 24, resultando em 1,069% para fins de cálculo nesta planilha do custo mensal de APT em cada um dos 24 meses do contrato. Se o contrato for prorrogado, este percentual deverá ser reduzido para 0,194% a partir do 25º mês, em função de o custo de 1,069% não ser renovável (custo não renovável). Fonte:

<https://www.stj.jus.br/publicacaoainstitucional/index.php/MPMPCFP/issue/view/1520/showToc> (página 65 e

| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE  |   |   |
|--|---|---|
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais   |   |   |
| 4.1  | Ausências legais  | Parâmetros  |
| <b>Base de cálculo: Remuneração mensal do titular (Total do Módulo 1) - Fonte: <a href="https://www.stj.jus.br/public">https://www.stj.jus.br/public</a></b> |   |   |
| A  | Substituto na cobertura de Férias   | 1/12 8,333%   |
| B  | Substituto na cobertura de Ausências Legais   | $[(1/30) \times 1 \text{ dia}] / 12$ 0,278%                     |
| C  | Substituto na cobertura de Licença-Paternidade  | $\{[(1/30) \times 5 \text{ dias}] / 12\} \times 1,5\%$ 0,021%   |
| D  | Substituto na cob. de Ausência por Acidente de Trabalho   | $\{[(1/30) \times 15 \text{ dias}] / 12\} \times 0,78\%$ 0,033% |
| E  | Substituto na cobertura de Ausência por Doença  | $[(1/30) \times 5 \text{ dias}] / 12$ 1,389%                    |
| F  | Substituto na cob. de Afastamento Maternidade   | Proporçã 0,50 Proporç 0,057 "(1/12)" 0,161%                     |
| G  | Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)   |   |
| <b>Subtotal antes da incidência de Proporcional de Férias, 1/3 e 13º sobre custo de reposição</b>  |   | 10,2%   |
| H  | Proporcional de Férias, 1/3 e 13º sobre custo de reposição (exceto licença maternidade)                 | $1/12+(1/12/3)+1/12$ 19,44% 1,955%                              |
| <b>Subtotal antes de incidência do Submódulo 2.2</b>   |   | 12,2%   |
| I  | Incidência do submódulo 2.2 sobre custo de reposição  | 35,80% 4,4%   |
| <b>TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1</b>  |   |   |
| Submódulo 4.2 - Intra-jornada  |   |   |
| 4.2  | Intra-jornada   |   |
| A  | Intervalo Intra-jornada (não haverá reposição; será garantido intervalo mínimo de 1 hora para descanso) |   |
| <b>TOTAL DO SUBMÓDULO 4.2</b>  |   |   |

| Valor (R\$)     | Valor (R\$)     | Valor (R\$)     |
|-----------------|-----------------|-----------------|
| <b>1.194,51</b> | <b>1.871,45</b> | <b>1.684,96</b> |
| 99,54           | 155,95          | 140,41          |
| 3,32            | 5,20            | 4,68            |
| 0,25            | 0,39            | 0,35            |
| 0,39            | 0,61            | 0,55            |
| 16,59           | 25,99           | 23,40           |
| 1,92            | 3,01            | 2,71            |
| <b>122,01</b>   | <b>191,15</b>   | <b>172,10</b>   |
| 23,35           | 36,58           | 32,94           |
| <b>145,36</b>   | <b>227,73</b>   | <b>205,04</b>   |
| 52,04           | 81,53           | 73,40           |
| <b>197,40</b>   | <b>309,26</b>   | <b>278,44</b>   |

| Valor (R\$) | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
|-------------|-------------|-------------|
| -           | -           | -           |

## 6. PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS         |                      | A. Município/UF     |
|---|----------------------|---------------------|
|   |                      | A.1. Local / Campus |
| Processo nº                                     | 23086.018333/2022-10 |                     |
| Nº da Licitação / Dia / Horário                 |                      |                     |
| Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)  |                      |                     |
| Nº do Contrato (para fins de repactuação, etc.) |                      |                     |

| Diamantina/MG   | Diamantina/MG     | Diamantina/MG |
|---|-------------------|---------------|
| Campus JK   | Núcleo de Turismo | Campus JK     |
| Vigia   | Vigia             | Vigia         |
| 30 Horas<br>(150H / mês)<br>17 às 23:00h<br>(seg a SEX) | 12 X 36           | 12 X 36       |
| Diurno/Noturno  | Noturno           | Diurno        |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente |   |
|--|---|
| <b>4</b>   | <b>Custo de Reposição do Profissional Ausente</b> |
| 4.1  | Substituto nas Ausências Legais                   |
| 4.2  | Substituto na Intrajornada                        |
| <b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>   |   |

| Valor (R\$)   | Valor (R\$)   | Valor (R\$)   |
|---------------|---------------|---------------|
| 197,40        | 309,26        | 278,44        |
| -             | -             | -             |
| <b>197,40</b> | <b>309,26</b> | <b>278,44</b> |

| MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS |   |
|-----------------------------|---|
| <b>5</b>                    | <b>Insumos Diversos</b>   |
| A                           | Uniformes Calculado cf abaixo, 7.Planilha de custos do Mód. 5                                 |
| B                           | Equipamentos Calculado cf abaixo, 7.Planilha de custos do Mód. 5                              |
| C                           | Equipamentos de Proteção Individual (EPI) Calculado cf abaixo, 7.Planilha de custos do Mód. 5 |
| D                           | Outros (especificar)  |
| <b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>    |   |

| Valor (R\$)  | Valor (R\$)   | Valor (R\$)  |
|--------------|---------------|--------------|
| 62,80        | 62,80         | 62,80        |
| 16,04        | 22,64         | 9,12         |
| 16,56        | 16,56         | 16,56        |
|              |               |              |
| <b>95,40</b> | <b>102,00</b> | <b>88,48</b> |

Nota 10: A definição, na Planilha de Custos, dos valores residuais e o cálculo da depreciação dos equipamentos e EPI foram revisados, segundo as características de vida útil e durabilidade, definidos em legislação e em normas contábeis. A depreciação corresponde ao encargo periódico que determinados bens sofrem, por uso, obsolescência ou desgaste natural. A taxa anual de depreciação de um bem será fixada em função do prazo, durante o qual se possa esperar utilização econômica.

| MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO |  | Parâmetros           |
|---|--|----------------------|
| <b>6</b>                                      | <b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>  |                      |
| A   | Custos Indiretos (sobre Módulos 1 a 5) - <a href="https://www.gov.br/compras/pt-br/agente-publico">https://www.gov.br/compras/pt-br/agente-publico</a>         | 6,0%                 |
| B   | Lucro (sobre Módulos 1 a 5 + Custos Indiretos) - <a href="https://www.gov.br/compras/pt-br/agente-publico">https://www.gov.br/compras/pt-br/agente-publico</a> | 6,79%                |
| C   | <b>Tributos (sobre o valor do faturamento: Módulos 1 a 5 + Custos Indiretos + Lucro)</b>   |                      |
|   | Base de cálculo dos Tributos (antes da aplicação do Coeficiente)   |                      |
|   | Base de cálculo dos Tributos: valor do faturamento (com a aplicação do Coeficiente)  |                      |
|   | Total Tributos (%)   |                      |
| C.1   | Coeficiente (1 - % Tributos) =   |                      |
|   | Lei municipal:   | Lei Complementar nº: |
|   | Disponíveis em 23086.003569/2022-43  |                      |
|   | Artigo da lei complementar com a alíquota ISS  |                      |
|   | Grupo de serviços  |                      |
| C.1   | Serviço de incidência da alíquota do ISS   |                      |
|   | Alíquota   | Cf. município:       |
|   | Tributos Municipais – ISS  | Valor (R\$)          |
| C.2   | Tributos Federais – PIS  | 1,65%                |
| C.3   | Tributos Federais – COFINS   | 7,60%                |
| C.4   | Tributos Estaduais (especificar)   | 0,00%                |
| C   | Total Tributos (R\$)   |                      |
| <b>TOTAL DO MÓDULO 6 (A+B+C)</b>              |  |                      |

| Valor (R\$)            | Valor (R\$)            | Valor (R\$)            |
|------------------------|------------------------|------------------------|
| <b>143,33</b>          | <b>219,11</b>          | <b>205,36</b>          |
| <b>171,93</b>          | <b>262,84</b>          | <b>246,34</b>          |
|                        |                        |                        |
| 2.704,07               | 4.133,80               | 3.874,29               |
| 3.153,43               | 4.820,76               | 4.518,12               |
| 14,25%                 | 14,25%                 | 14,25%                 |
| 0,8575                 | 0,8575                 | 0,8575                 |
| 112/2013               | 112/2013               | 112/2013               |
| Art. 40, item 11.02    | Art. 40, item 11.02    | Art. 40, item 11.02    |
| 11 Serviços de guarda, | 11 Serviços de guarda, | 11 Serviços de guarda, |
| 11.02 Vigilância,      | 11.02 Vigilância,      | 11.02 Vigilância,      |
| <b>5,0%</b>            | <b>5,0%</b>            | <b>5,0%</b>            |
| 157,67                 | 241,04                 | 225,91                 |
| 52,03                  | 79,54                  | 74,55                  |
| 239,66                 | 366,38                 | 343,38                 |
|                        |                        |                        |
| <b>449,36</b>          | <b>686,96</b>          | <b>643,84</b>          |
| <b>764,62</b>          | <b>1.168,91</b>        | <b>1.095,54</b>        |

## 6. PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS         |                      | A. Município/UF     | Diamantina/MG   | Diamantina/MG     | Diamantina/MG |
|---|----------------------|---------------------|---|-------------------|---------------|
|   |                      | A.1. Local / Campus | Campus JK   | Núcleo de Turismo | Campus JK     |
| Processo nº                                     | 23086.018333/2022-10 |                     | Vigia   | Vigia             | Vigia         |
| Nº da Licitação / Dia / Horário                 |                      |                     | 30 Horas<br>(150H / mês)<br>17 às 23:00h<br>(seg a SEX) | 12 X 36           | 12 X 36       |
| Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)  |                      |                     | Diurno/Noturno  | Noturno           | Diurno        |
| Nº do Contrato (para fins de repactuação, etc.) |                      |                     |   |                   |               |

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO                              |  |  | Valor (R\$)     | Valor (R\$)     | Valor (R\$)     |
|---|--|--|-----------------|-----------------|-----------------|
| Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) |  |  |                 |                 |                 |
| A   | Módulo 1 - Composição da Remuneração                       |  | 1.194,51        | 1.871,45        | 1.684,96        |
| B   | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários |  | 837,28          | 1.268,52        | 1.280,12        |
| C   | Módulo 3 - Provisão para Rescisão                          |  | 64,22           | 100,62          | 90,59           |
| D   | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente      |  | 197,40          | 309,26          | 278,44          |
| E   | Módulo 5 - Insumos Diversos                                |  | 95,40           | 102,00          | 88,48           |
| Subtotal (A+B+C+D+E)  |  |  | <b>2.388,81</b> | <b>3.651,85</b> | <b>3.422,59</b> |
| F   | Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro              |  | 764,62          | 1.168,91        | 1.095,54        |
| <b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO (a)</b>                              |  |  | <b>3.153,43</b> | <b>4.820,76</b> | <b>4.518,13</b> |

| VALOR POR POSTO/MÊS | 3.153,43 | 9.641,52 | 9.036,26 |
|---------------------|----------|----------|----------|
|---------------------|----------|----------|----------|

| FATOR K (Indicador de economicidade de despesas de serviços terceirizados, de natureza contínua)<br>= VALOR TOTAL POR EMPREGADO (a) / TOTAL DO MÓDULO 1 (b) |                                 | Fator K do posto | Fator K do posto | Fator K do posto |
|---|---------------------------------|------------------|------------------|------------------|
| Fator K   | Fator K Geral do contrato: 2,61 | 2,64             | 2,58             | 2,68             |

Obs.: O Fator K Geral do contrato deve se situar na faixa de 3,0 a 3,5 nos contratos de limpeza/conservação com fornecimento de material, e até 2,7 nos demais (Ofício Circular AUDIN/MPU n.º 11/2006, de 15/09/06).

## 6. PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS         |                      | A. Município/UF     |
|---|----------------------|---------------------|
|   |                      | A.1. Local / Campus |
| Processo nº                                     | 23086.018333/2022-10 |                     |
| Nº da Licitação / Dia / Horário                 |                      |                     |
| Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)  |                      |                     |
| Nº do Contrato (para fins de repactuação, etc.) |                      |                     |

| Diamantina/MG                                  | Diamantina/MG     | Diamantina/MG |
|--|-------------------|---------------|
| Campus JK                                      | Núcleo de Turismo | Campus JK     |
| Vigia  | Vigia             | Vigia         |
| 30 Horas (150H / mês) 17 às 23:00h (seg a SEX) | 12 X 36           | 12 X 36       |
| Diurno/Noturno                                 | Noturno           | Diurno        |

## 7. PLANILHA DE CUSTOS DO MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

### Uniformes

#### Uniformes para o posto de ENCARREGADO

| Qtd e. | Itens de uniformes  | Empregados | Vr. unit. | Residual | Total a depreciar | Período (anos) | Depreciação mensal / Empregado |
|--------|---|------------|-----------|----------|-------------------|----------------|--------------------------------|
| 4      | Calça social em brim ou similar                             | 1          | 43,98     |          | 175,92            | 1              | 14,66                          |
| 4      | Camisa - tecido (tricoline, gabardine, cedrofil ou similar) | 1          | 77,78     | 0%       | 311,12            | 1              | 25,93                          |
| 1      | Cinto Social  | 1          | 24,18     | 0%       | 24,18             | 1              | 2,02                           |
| 1      | Jaqueta de frio forrada                                     | 1          | 84,96     | 0%       | 84,96             | 1              | 7,08                           |
| 4      | Meia social (par)   | 1          | 5,10      | 0%       | 20,40             | 1              | 1,70                           |
| 1      | Sapato masculino tipo social masculino, material sintético  | 1          | 85,53     | 0%       | 85,53             | 1              | 7,13                           |

| Valor (R\$) | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
|-------------|-------------|-------------|
|             |             |             |
|             |             |             |
|             |             |             |
|             |             |             |
|             |             |             |
|             |             |             |

#### Uniformes para o posto de PORTEIRO

| Qtd e. | Itens de uniformes  | Empregados | Vr. unit. | Residual | Total a depreciar | Período (anos) | Depreciação mensal / Empregado |
|--------|---|------------|-----------|----------|-------------------|----------------|--------------------------------|
| 4      | Calça social em brim ou similar                             | 8          | 43,98     | 0%       | 1.407,36          | 1              | 14,66                          |
| 4      | Camisa - tecido (tricoline, gabardine, cedrofil ou similar) | 8          | 77,78     | 0%       | 2.488,96          | 1              | 25,93                          |
| 1      | Cinto Social  | 8          | 24,18     | 0%       | 193,44            | 1              | 2,02                           |
| 1      | Jaqueta de frio forrada                                     | 8          | 84,96     | 0%       | 679,68            | 1              | 7,08                           |
| 4      | Meia social (par)   | 8          | 5,10      | 0%       | 163,20            | 1              | 1,70                           |
| 1      | Sapato masculino tipo social masculino, material sintético  | 8          | 85,53     | 0%       | 684,24            | 1              | 7,13                           |

| Valor (R\$) | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
|-------------|-------------|-------------|
|             |             |             |
|             |             |             |
|             |             |             |
|             |             |             |
|             |             |             |
|             |             |             |

#### Uniformes para o posto de VIGIA

| Qtd e. | Itens de uniformes   | Empregados | Vr. unit. | Residual | Total a depreciar | Período (anos) | Depreciação mensal / Empregado |
|--------|--|------------|-----------|----------|-------------------|----------------|--------------------------------|
| 2      | Boné ou quepe confeccionado em tecido.                           | 16         | 19,35     | 0%       | 619,20            | 1              | 3,23                           |
| 1      | Bota coturno - feminino ou masculino em couro e sola de borracha | 16         | 98,30     | 0%       | 1.572,80          | 1              | 8,19                           |
| 4      | Calça social em brim ou similar                                  | 16         | 43,98     | 0%       | 2.814,72          | 1              | 14,66                          |
| 4      | Camisa - tecido (tricoline, gabardine, cedrofil ou similar)      | 16         | 77,78     | 0%       | 4.977,92          | 1              | 25,93                          |
| 1      | Cinto social   | 16         | 24,18     | 0%       | 386,88            | 1              | 2,02                           |
| 1      | Jaqueta de frio forrada  | 16         | 84,96     | 0%       | 1.359,36          | 1              | 7,08                           |
| 4      | Meia social (par)  | 16         | 5,10      | 0%       | 326,40            | 1              | 1,70                           |

| Valor (R\$) | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
|-------------|-------------|-------------|
| 3,23        | 3,23        | 3,23        |
| 8,19        | 8,19        | 8,19        |
| 14,66       | 14,66       | 14,66       |
| 25,93       | 25,93       | 25,93       |
| 2,02        | 2,02        | 2,02        |
| 7,08        | 7,08        | 7,08        |
| 1,70        | 1,70        | 1,70        |

#### Uniformes para o posto de OPERADOR DE MONITORAMENTO

| Qtd e. | Itens de uniformes              | Empregados | Vr. unit. | Residual | Total a depreciar | Período (anos) | Depreciação mensal / Empregado |
|--------|---------------------------------|------------|-----------|----------|-------------------|----------------|--------------------------------|
| 1      | Jaqueta de frio forrada         | 4          | 84,96     | 0%       | 339,84            | 1              | 7,08                           |
| 2      | Camiseta tipo polo 100% Algodão | 4          | 34,86     | 0%       | 278,88            | 1              | 5,81                           |

| Valor (R\$) | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
|-------------|-------------|-------------|
|             |             |             |
|             |             |             |

### TOTAL DE UNIFORMES

|       |       |       |
|-------|-------|-------|
| 62,80 | 62,80 | 62,80 |
|-------|-------|-------|

### Equipamentos de proteção individual (EPI)

#### EPI para o posto (TODOS OS POSTOS)

| Qtd e. | Itens de uniformes  | Empregados | Vr. unit. | Residual | Total a depreciar | Período (anos) | Depreciação mensal / Empregado |
|--------|---|------------|-----------|----------|-------------------|----------------|--------------------------------|
| 1      | Capa de chuva forrada, comprimento longo e com elástico na barra inferior | 29         | 24,27     | 0%       | 703,83            | 1              | 2,02                           |
| 16     | Protetor solar com repelente - FPS 30 ou superior                         | 29         | 10,90     | 0%       | 5.057,60          | 1              | 14,53                          |

| Valor (R\$) | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
|-------------|-------------|-------------|
| 2,02        | 2,02        | 2,02        |
| 14,53       | 14,53       | 14,53       |

## 6. PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS         |                      | A. Município/UF     |  | Diamantina/MG                                  | Diamantina/MG     | Diamantina/MG |
|---|----------------------|---------------------|--|--|-------------------|---------------|
|   |                      | A.1. Local / Campus |  | Campus JK                                      | Núcleo de Turismo | Campus JK     |
| Processo nº                                     | 23086.018333/2022-10 |                     |  | Vigia  | Vigia             | Vigia         |
| Nº da Licitação / Dia / Horário                 |                      |                     |  | 30 Horas (150H / mês) 17 às 23:00h (seg a SEX) | 12 X 36           | 12 X 36       |
| Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)  |                      |                     |  | Diurno/Noturno                                 | Noturno           | Diurno        |
| Nº do Contrato (para fins de repactuação, etc.) |                      |                     |  |  |                   |               |

|   |       |       |       |
|---|-------|-------|-------|
| <b>TOTAL DE EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL (EPI)</b> | 16,56 | 16,56 | 16,56 |
|---|-------|-------|-------|

### EQUIPAMENTOS

| Qtd e. | Itens de uniformes | Empregados | Vr. unit. | Residual | Total a depreciar | Período (anos) | Depreciação mensal / Empregado | Valor (R\$) | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
|--------|--------------------|------------|-----------|----------|-------------------|----------------|--------------------------------|-------------|-------------|-------------|
|--------|--------------------|------------|-----------|----------|-------------------|----------------|--------------------------------|-------------|-------------|-------------|

#### RELÓGIO DE PONTO

|   |  |    |          |     |          |   |       |      |       |      |
|---|--|----|----------|-----|----------|---|-------|------|-------|------|
| 1 | CAMPUS JK - Relógio eletrônico de ponto      | 20 | 1.436,67 | 10% | 1.293,00 | 5 | 1,08  | 1,08 |       | 1,08 |
| 1 | CAMPUS I - Relógio eletrônico de ponto       | 3  | 1.436,67 | 10% | 1.293,00 | 5 | 7,18  |      |       |      |
| 1 | MORADIA ESTUD. - Relógio eletrônico de ponto | 4  | 1.436,67 | 10% | 1.293,00 | 5 | 5,39  |      |       |      |
| 1 | NÚCLEO TURISMO - Relógio eletrônico de ponto | 2  | 1.436,67 | 10% | 1.293,00 | 5 | 10,78 |      | 10,78 |      |

O Relógio Ponto possui depreciação em 05 anos em virtude de vida útil de 05 anos (conforme IN RFB nº 1700/2017), com valor residual de 10% em função de bem com característica de utilização econômica (conforme definido pela Macrofunção SIAFI 020330-Depreciação) (CONTA 12311.02.01 - EQUIPAMENTOS DE PROCESSAMENTO DE DADOS).

|   |  |    |        |     |          |   |      |      |  |      |
|---|--|----|--------|-----|----------|---|------|------|--|------|
| 1 | ENCARREGADO - Radio comunicação - transceptor, tipo      | 1  | 696,63 | 20% | 557,30   | 5 | 9,29 |      |  |      |
| 2 | PORTEIRO JK - Radio comunicação - transceptor, tipo w    | 3  | 696,63 | 20% | 1.114,61 | 5 | 6,19 |      |  |      |
| 4 | VIGIA JK - Radio comunicação - transceptor, tipo walk ta | 12 | 696,63 | 20% | 2.229,22 | 5 | 3,10 | 3,10 |  | 3,10 |
| 1 | OPERADOR JK - Radio comunicação - transceptor, tipo v    | 4  | 696,63 | 20% | 557,30   | 5 | 2,32 |      |  |      |
| 2 | MORADIA ESTUD. - Radio comunicação - transceptor, ti     | 4  | 696,63 | 20% | 1.114,61 | 5 | 4,64 |      |  |      |

Rádio de comunicação possui depreciação em 05 anos em virtude de vida útil de 05 anos, NCM 8525 (conforme IN RFB nº 1700/2017), com valor residual de 20% em função de bem com característica de utilização econômica (conforme definido pela Macrofunção SIAFI 020330-Depreciação) (CONTA 12311.01.02 - APARELHOS E EQUIPAMENTOS DE

|   |  |   |       |    |        |   |      |      |      |  |
|---|--|---|-------|----|--------|---|------|------|------|--|
| 8 | Lanterna recarregável CREE LED XML-T6, ZOOM, 20000 | 9 | 93,48 | 0% | 747,84 | 1 | 6,92 | 6,92 | 6,92 |  |
|---|--|---|-------|----|--------|---|------|------|------|--|

A Lanterna possui valor residual de 0% e depreciação em 01 ano em virtude de vida útil de 01 ano.

|   |   |    |        |     |          |   |      |      |      |      |
|---|---|----|--------|-----|----------|---|------|------|------|------|
| 6 | PONTO DE RONDA ELETRÔNICO - SISTEMA DE MONITO | 16 | 878,95 | 10% | 4.746,33 | 5 | 4,94 | 4,94 | 4,94 | 4,94 |
|---|---|----|--------|-----|----------|---|------|------|------|------|

O Ponto de ronda eletrônico possui depreciação em 05 anos em virtude de vida útil de 05 anos (conforme IN RFB nº 1700/2017), com valor residual de 10% em função de bem com característica de utilização econômica (conforme definido pela Macrofunção SIAFI 020330-Depreciação) (CONTA 12311.02.01 - EQUIPAMENTOS DE PROCESSAMENTO DE

|                              |       |       |      |
|------------------------------|-------|-------|------|
| <b>TOTAL DE EQUIPAMENTOS</b> | 16,04 | 22,64 | 9,12 |
|------------------------------|-------|-------|------|

## 6. PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS         |                      | A. Município/UF<br>A.1. Local / Campus |
|---|----------------------|--|
| Processo nº                                     | 23086.018333/2022-10 |  |
| Nº da Licitação / Dia / Horário                 |                      |  |
| Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)  |                      |  |
| Nº do Contrato (para fins de repactuação, etc.) |                      |  |

| Diamantina/MG      | Diamantina/MG | Diamantina/MG |
|--------------------|---------------|---------------|
| Moradia Estudantil | Campus JK     | Campus I      |
| Vigia              | Porteiro      | Porteiro      |
| 12 X 36            | 12 X 36       | 12 X 36       |
| Diurno             | Diurno        | Diurno        |

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) |                                    |
|---|------------------------------------|
| A   | Município/UF e Local/Campus        |
| B   | Nº de meses de execução contratual |

Conforme itens A e A.1 acima  
**24 meses**

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO   |                            |       |
|--|----------------------------|-------|
| Tipo de Serviço: Serv. técnico terceirizado de vigias, porteiros e operadores de monitoramento |                            |       |
| Unidade de medida  | Posto de trabalho          | Total |
| Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)                                  | Nº de Postos de trabalho   | 18    |
|  | Nº de Empregados por Posto |       |
|  | Nº de Empregados           | 29    |

|   |   |   |
|---|---|---|
| 1 | 1 | 1 |
| 2 | 2 | 2 |
| 2 | 2 | 2 |

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL         |   |
|---|---|
| Dados composição dos custos referente à mão de obra | <a href="#">Link (MTE) consulta CCT</a>   |
| 1   | Acordo ou Convenção Coletiva utilizada pelo licitante para a formulação desta Proposta-Planilha             |
| 2   | Convenção Coletiva (adotada nesta planilha pela UFVJM para fins de cálculo dos custos e formação de preços) |
| 3   | Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)   |
| 4   | Turno   |
| 5   | Dias de trabalho semanal (dias por semana)  |
| 6   | Salário Normativo da Categoria Profissional   |
| 7   | Categoria profissional (vinculada à execução contratual)  |
| 8   | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)   |

| MG001277/2022                   | MG001277/2022                   | MG001277/2022                   |
|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|
| SINTAPPI/MG - SINSERHT-MG       | SINTAPPI/MG - SINSERHT-MG       | SINTAPPI/MG - SINSERHT-MG       |
| Convenção                       | Convenção                       | Convenção                       |
| 01/04/2022                      | 01/04/2022                      | 01/04/2022                      |
| Vigia                           | Porteiro                        | Porteiro                        |
| 12 X 36                         | 12 X 36                         | 12 X 36                         |
| 06:00h às 18:00h                | 06:00h às 18:00h                | 06:00h às 18:00h                |
| Diurno                          | Diurno                          | Diurno                          |
| 12 X 36                         | 12 X 36                         | 12 X 36                         |
| 1.684,96                        | 1.684,96                        | 1.684,96                        |
| 220 (C.H. de ref.)              | 220 (C.H. de ref.)              | 220 (C.H. de ref.)              |
| Vigia                           | Porteiro                        | Porteiro                        |
| <a href="#">CCT cláusula 3ª</a> | <a href="#">CCT cláusula 3ª</a> | <a href="#">CCT cláusula 3ª</a> |
| 5174-20                         | 5174-10                         | 5174-10                         |

| MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO   |  |
|--|--|
| 1  | Composição da Remuneração                        |
| Carga horária mensal de trabalho (horas)   |  |
| Horas noturnas (trabalhadas de 22:00h às 5:00h) para o Adicional Noturno (horas/dia) |  |
| Hora Noturna Reduzida (60/52,5 min)  |  |
| Adicional da hora noturna (%)  |  |
| Dias de trabalho no mês, para cálculo de Adicional Noturno e Vale Transporte (dias)  |  |
| A  | Salário-Base                                     |
| B  | Adicional de Periculosidade (não há)             |
| C  | Adicional Noturno (entre 22h e 5h)               |
| D  | Adicional de Hora Noturna Reduzida (60/52,5 min) |
| E  | Descanso Semanal Remunerado (DSR)                |
| F  | Outros (especificar)                             |
| TOTAL DO MÓDULO 1 (b)  |  |

| Valor (R\$) | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
|-------------|-------------|-------------|
| 220         | 220         | 220         |
| 15,22 dias  | 15,22 dias  | 15,22 dias  |
| 1.684,96    | 1.684,96    | 1.684,96    |
| -           | -           | -           |
| -           | -           | -           |
| -           | -           | -           |
| 1.684,96    | 1.684,96    | 1.684,96    |

Nota 1: Os custos indicados pelo licitante na proposta para o Módulo 1 - Composição da Remuneração - deverão ser exatamente os que serão pagos aos profissionais alocados na execução do contrato.

Nota 2: A compensação do Descanso Semanal Remunerado (DSR) para a jornada 12x36 encontra-se prevista na CLT, parágrafo único do art. 59-A (Reforma Trabalhista), que estabelece que "a remuneração mensal pactuada [...] abrange os pagamentos devidos pelo descanso semanal remunerado e pelo descanso em feriados, e serão considerados compensados os feriados e as prorrogações de trabalho noturno, quando

## 6. PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS         |                      | A. Município/UF     |
|---|----------------------|---------------------|
|   |                      | A.1. Local / Campus |
| Processo nº                                     | 23086.018333/2022-10 |                     |
| Nº da Licitação / Dia / Horário                 |                      |                     |
| Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)  |                      |                     |
| Nº do Contrato (para fins de repactuação, etc.) |                      |                     |

| Diamantina/MG      | Diamantina/MG | Diamantina/MG |
|--------------------|---------------|---------------|
| Moradia Estudantil | Campus JK     | Campus I      |
| Vigia              | Porteiro      | Porteiro      |
| 12 X 36            | 12 X 36       | 12 X 36       |
| Diurno             | Diurno        | Diurno        |

| MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS                   |   |                             |
|---|---|-----------------------------|
| Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias |   |                             |
| 2.1   | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | Parâmetros                  |
| A   | 13º (décimo terceiro) Salário                               | 1/12 8,33%                  |
| B   | Férias (ver Nota 3)   | 0 (contrato 24 meses) 0,00% |
| C   | Adicional de Férias (1/3 de Férias)                         | (1/12)/3 2,78%              |
| <b>TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1</b>   |   | <b>11,11%</b>               |

| Valor (R\$)   | Valor (R\$)   | Valor (R\$)   |
|---------------|---------------|---------------|
| 140,41        | 140,41        | 140,41        |
| -             | -             | -             |
| 46,80         | 46,80         | 46,80         |
| <b>187,21</b> | <b>187,21</b> | <b>187,21</b> |

Nota 3: Para contratos firmados com duração superior a 12 meses, faz-se a exclusão dessa rubrica "Férias" do Mód. 2.1 pois o custo das férias indenizadas que ocorre na rescisão, no caso no 24º mês, encontra-se previsto no Mód. 4 (Substituto na cobertura de férias), nos faturamentos dos meses 13 a 24, já que efetivamente, se finalizado o contrato no 24º mês, não foi necessário contratar um substituto no 3º ano porque o residente do posto não sairá em férias e, portanto, o custo contabilizado no Mód.4 no 2º ano é revertido para as férias indenizadas. Fontes: <https://www.gov.br/compras/pt-br/agente->

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia FGTS e outras contribuições |   |               |
|---|---|---------------|
| 2.2   | GPS, FGTS e outras contribuições  | Parâmetros    |
| Base de cálculo (Módulo 1 + Submódulo 2.1)  |   |               |
| A   | INSS  | 20,00%        |
| B   | Salário Educação  | 2,50%         |
| C   | SAT   CNAE (SEI 0780104 ou <a href="http://sa.previdencia.gov.br">http://sa.previdencia.gov.br</a> ) 78.20-5 Locação de mão-de-obra tempo | 2,00%         |
| D   | SESC ou SESI  | 1,50%         |
| E   | SENAI ou SENAC  | 1,00%         |
| F   | SEBRAE  | 0,60%         |
| G   | INCRA   | 0,20%         |
| H   | FGTS  | 8,00%         |
| <b>TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2</b>   |   | <b>35,80%</b> |

| Valor (R\$)     | Valor (R\$)     | Valor (R\$)     |
|-----------------|-----------------|-----------------|
| <b>1.872,17</b> | <b>1.872,17</b> | <b>1.872,17</b> |
| 374,43          | 374,43          | 374,43          |
| 46,80           | 46,80           | 46,80           |
| 37,44           | 37,44           | 37,44           |
| 28,08           | 28,08           | 28,08           |
| 18,72           | 18,72           | 18,72           |
| 11,23           | 11,23           | 11,23           |
| 3,74            | 3,74            | 3,74            |
| 149,77          | 149,77          | 149,77          |
| <b>670,21</b>   | <b>670,21</b>   | <b>670,21</b>   |

| Submódulo 2.3: Benefícios Mensais e Diários  |   |            |
|--|---|------------|
| 2.3  | Benefícios Mensais e Diários  | Parâmetros |
| Tarifa do transporte coletivo no município   |   |            |
| Quantidade de vales-transporte fornecidos por dia de trabalho  |   |            |
| Horários dos ônibus nos campi: <a href="https://portal.ufvjm.edu.br/comunidade/horarios-de-onibus">https://portal.ufvjm.edu.br/comunidade/horarios-de-onibus</a> |   |            |
| Parcela do custo de vale-transporte suportada pelo beneficiário (% sobre salário-base) - Fonte: art. 115 do Dec. 10.854/2021                                     |   |            |
| Distância entre o local de trabalho e a região central do município (ida e volta) Preço litro gasolina: R\$4,90  |   |            |
| Valor deslocamento a ser ressarcido ao empregado (12x36 e 6H) por dia de trabalho (Distância / Consumo x Preço)  |   |            |
| Valor do Auxílio Alimentação ao empregado (se carga horária igual ou superior a 190 horas mensais, cf. CCT)  |   |            |
| Participação da empresa no valor do Auxílio Alimentação  |   |            |
| Base de cálculo para o Seguro de Vida (Morte/Invalidez)  |   |            |
| A  | Vale-Transporte - Cap. XIII do Dec. 10.854/2021   |            |
| B  | (-) Desconto transporte do funcionário - Art. 114 e 115 do Dec. 10.854/2021                 |            |
| C  | Ressarcimento (ao empregado) de despesas de deslocamento (ver Notas 4, 5, 6 e 7)            | 7 Km/litro |
| Obs.: Não se aplica desconto de 6% (vale transporte) para ressarcimento de despesa de deslocamento   |   |            |
| D  | Auxílio Alimentação: Ticket Alimentação/Refeição  |            |
| E  | Seguro de Vida (Morte/Invalidez) - 0,00950% cf. Caderno de Logística serviços de vigilância | 0,009500%  |
| F  | Outros (especificar)  |            |
| <b>TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3</b>  |   |            |

| Valor (R\$)  | Valor (R\$)  | Valor (R\$)  |
|--|--|--|
| Não há oferta de transporte público coletivo às 6:00h, 23:00h, aos sábados e domingos. | Não há oferta de transporte público coletivo às 6:00h, 23:00h, aos sábados e domingos. | Não há oferta de transporte público coletivo às 6:00h, 23:00h, aos sábados e domingos. |
| 5,0 Km   | 15,0 Km  | 5,0 Km   |
| R\$ 3,50/dia trab.   | R\$ 10,50/dia trab.  | R\$ 3,50/dia trab.   |
| 21,50  | 21,50  | 21,50  |
| 80,0%  | 80,0%  | 80,0%  |
| 11.984,00  | 11.984,00  | 11.984,00  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| 53,27  | 159,80   | 53,27  |
| 261,76   | 261,76   | 261,76   |
| 1,14   | 1,14   | 1,14   |
|  |  |  |
| <b>316,17</b>  | <b>422,70</b>  | <b>316,17</b>  |

Nota 4: A CCT referenciada estabelece em sua cláusula 10ª que "faculta-se as empresas pagar o valor do vale-transporte em dinheiro a seus empregados de forma destacada como "Benefício de Transporte", valor correspondente à antecipação para deslocamento residência-trabalho e vice-versa".

Nota 5: O parágrafo único do art. 110 do Decreto nº 10.854/2021, estabelece que "Nas hipóteses de indisponibilidade operacional da empresa operadora e de falta ou insuficiência de estoque de vale-transporte [...], o beneficiário será ressarcido pelo empregador na folha de pagamento imediata quanto à parcela correspondente, quando tiver efetuado a despesa para o seu deslocamento por conta própria".

Nota 6: Não obstante o caput do art. 110 do Decreto nº 10.854, a Jurisprudência entende que, por força do art. 7º, inciso XXVI da CF/88 (reconhecimento dos acordos e convenções coletivas), uma vez estipulado na convenção coletiva da categoria, respeitado os limites determinados por lei e a não vinculação ao salário, conforme a CCT, o vale-transporte e despesas de deslocamento podem ser pagos em dinheiro.

## 6. PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS         |                      | A. Município/UF     |
|---|----------------------|---------------------|
|   |                      | A.1. Local / Campus |
| Processo nº                                     | 23086.018333/2022-10 |                     |
| Nº da Licitação / Dia / Horário                 |                      |                     |
| Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)  |                      |                     |
| Nº do Contrato (para fins de repactuação, etc.) |                      |                     |

| Diamantina/MG      | Diamantina/MG | Diamantina/MG |
|--------------------|---------------|---------------|
| Moradia Estudantil | Campus JK     | Campus I      |
| Vigia              | Porteiro      | Porteiro      |
| 12 X 36            | 12 X 36       | 12 X 36       |
| Diurno             | Diurno        | Diurno        |

Nota 7: Para o cálculo do custo com Ressarcimento de despesa de deslocamento, foram considerados: as distâncias de 7,5 e 2,5 Km entre o centro do município de Diamantina e o Campus JK e Moradia, respectivamente; a quantidade de duas viagens (ida e volta) nestes trajetos; o consumo médio de gasolina por veículo de passeio em 7 Km/litro; e o preço médio do litro da gasolina comum (R\$ 4,90), conforme pesquisa realizada no portal da Agência Nacional do Petróleo (ANP).

| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários |  |
|---|--|
| <b>2</b>  | <b>Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b> |
| 2.1   | 13º Salário, Férias e Adicional de Férias              |
| 2.2   | GPS, FGTS e outras contribuições                       |
| 2.3   | Benefícios Mensais e Diários                           |
| <b>TOTAL DO MÓDULO 2</b>  |  |

| Valor (R\$)     | Valor (R\$)     | Valor (R\$)     |
|-----------------|-----------------|-----------------|
| 187,21          | 187,21          | 187,21          |
| 670,21          | 670,21          | 670,21          |
| 316,17          | 422,70          | 316,17          |
| <b>1.173,59</b> | <b>1.280,12</b> | <b>1.173,59</b> |

| MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO |  |                   |
|-----------------------------------|--|-------------------|
| <b>3</b>                          | <b>Provisão para Rescisão</b>  | <b>Parâmetros</b> |
| A                                 | Aviso Prévio Indenizado (API)  | (1/12)*5% 0,417%  |
| B                                 | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado                                     | A*8% 0,033%       |
| C                                 | Multa do FGTS no Aviso Prévio Indenizado $[1+2/12+(1/12*1/3)]*8%*40%*0,90$ - Fonte:    | 3,440%            |
| D                                 | Aviso Prévio Trabalhado (APT) (custo não renovável, ver Notas 8 e 9) $[(7/30)+10%]/24$ | 1,069%            |
| E                                 | Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado -                          | D* 35,80% 0,383%  |
| F                                 | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado  | D*8%*40% 0,034%   |
| <b>TOTAL DO MÓDULO 3</b>          |  |                   |

| Valor (R\$)  | Valor (R\$)  | Valor (R\$)  |
|--------------|--------------|--------------|
| 7,02         | 7,02         | 7,02         |
| 0,56         | 0,56         | 0,56         |
| 57,96        | 57,96        | 57,96        |
| 18,02        | 18,02        | 18,02        |
| 6,45         | 6,45         | 6,45         |
| 0,58         | 0,58         | 0,58         |
| <b>90,59</b> | <b>90,59</b> | <b>90,59</b> |

Nota 8: Conforme IN 05/2017, Anexo IX, item 9 e Acórdão TCU nº 1.186/2017-Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado (APT) será no percentual máximo de 1,94% e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011" (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017). Deve-se atentar adicionalmente para as orientações da Nota Técnica nº 652/2017-MP, que trata do cálculo das eventuais deduções a serem feitas a cada ano de execução contratual (nota recomendada pela PGF no Parecer n. 00969/2022/NLC/ETRLIC/PGF/AGU, SEI 0813574).

Nota 9: Considerando que no 1º ano do contrato, o percentual do APT é de 1,944% e no 2º ano, 0,194%, foram somados estes dois percentuais (custos do ano 1 e do ano 2) e a soma foi dividida por 24, resultando em 1,069% para fins de cálculo nesta planilha do custo mensal de APT em cada um dos 24 meses do contrato. Se o contrato for prorrogado, este percentual deverá ser reduzido para 0,194% a partir do 25º mês, em função de o custo de 1,069% não ser renovável (custo não renovável). Fonte:

<https://www.stj.jus.br/publicacaoainstitucional/index.php/MPMPCFP/issue/view/1520/showToc> (página 65 e

| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE  |   |   |
|--|---|---|
| <b>Submódulo 4.1 - Ausências Legais</b>  |   |   |
| <b>4.1</b>   | <b>Ausências legais</b>   | <b>Parâmetros</b>   |
| <b>Base de cálculo: Remuneração mensal do titular (Total do Módulo 1) - Fonte: <a href="https://www.stj.jus.br/public">https://www.stj.jus.br/public</a></b> |   |   |
| A  | Substituto na cobertura de Férias   | 1/12 8,333%   |
| B  | Substituto na cobertura de Ausências Legais   | $[(1/30) \times 1 \text{ dia}] / 12$ 0,278%                     |
| C  | Substituto na cobertura de Licença-Paternidade  | $\{[(1/30) \times 5 \text{ dias}] / 12\} \times 1,5\%$ 0,021%   |
| D  | Substituto na cob. de Ausência por Acidente de Trabalho   | $\{[(1/30) \times 15 \text{ dias}] / 12\} \times 0,78\%$ 0,033% |
| E  | Substituto na cobertura de Ausência por Doença  | $[(1/30) \times 5 \text{ dias}] / 12$ 1,389%                    |
| F  | Substituto na cob. de Afastamento Maternidade   | Proporçã 0,50 Prop. 0,057 "(1/12)" 0,161%                       |
| G  | Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)   |   |
| <b>Subtotal antes da incidência de Proporcional de Férias, 1/3 e 13º sobre custo de reposição</b> 10,2%  |   |   |
| H  | Proporcional de Férias, 1/3 e 13º sobre custo de reposição $1/12+(1/12/3)+$ (exceto licença maternidade) $1/12$ | 19,44% 1,955%   |
| <b>Subtotal antes de incidência do Submódulo 2.2</b> 12,2%   |   |   |
| I  | Incidência do submódulo 2.2 sobre custo de reposição  | 35,80% 4,4%   |
| <b>TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1</b>  |   |   |
| <b>Submódulo 4.2 - Intra-jornada</b>   |   |   |
| <b>4.2</b>   | <b>Intra-jornada</b>  |   |
| A  | Intervalo Intra-jornada (não haverá reposição; será garantido intervalo mínimo de 1 hora para descanso)         |   |
| <b>TOTAL DO SUBMÓDULO 4.2</b>  |   |   |

| Valor (R\$)     | Valor (R\$)     | Valor (R\$)     |
|-----------------|-----------------|-----------------|
| <b>1.684,96</b> | <b>1.684,96</b> | <b>1.684,96</b> |
| 140,41          | 140,41          | 140,41          |
| 4,68            | 4,68            | 4,68            |
| 0,35            | 0,35            | 0,35            |
| 0,55            | 0,55            | 0,55            |
| 23,40           | 23,40           | 23,40           |
| 2,71            | 2,71            | 2,71            |
| <b>172,10</b>   | <b>172,10</b>   | <b>172,10</b>   |
| 32,94           | 32,94           | 32,94           |
| <b>205,04</b>   | <b>205,04</b>   | <b>205,04</b>   |
| 73,40           | 73,40           | 73,40           |
| <b>278,44</b>   | <b>278,44</b>   | <b>278,44</b>   |

| Valor (R\$) | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
|-------------|-------------|-------------|
| -           | -           | -           |

## 6. PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS         |                      | A. Município/UF     |
|---|----------------------|---------------------|
|   |                      | A.1. Local / Campus |
| Processo nº                                     | 23086.018333/2022-10 |                     |
| Nº da Licitação / Dia / Horário                 |                      |                     |
| Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)  |                      |                     |
| Nº do Contrato (para fins de repactuação, etc.) |                      |                     |

| Diamantina/MG      | Diamantina/MG | Diamantina/MG |
|--------------------|---------------|---------------|
| Moradia Estudantil | Campus JK     | Campus I      |
| Vigia              | Porteiro      | Porteiro      |
| 12 X 36            | 12 X 36       | 12 X 36       |
| Diurno             | Diurno        | Diurno        |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente |   |
|--|---|
| <b>4</b>   | <b>Custo de Reposição do Profissional Ausente</b> |
| 4.1  | Substituto nas Ausências Legais                   |
| 4.2  | Substituto na Intrajornada                        |
| <b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>   |   |

| Valor (R\$)   | Valor (R\$)   | Valor (R\$)   |
|---------------|---------------|---------------|
| 278,44        | 278,44        | 278,44        |
| -             | -             | -             |
| <b>278,44</b> | <b>278,44</b> | <b>278,44</b> |

| MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS |   |
|-----------------------------|---|
| <b>5</b>                    | <b>Insumos Diversos</b>   |
| A                           | Uniformes Calculado cf abaixo, 7.Planilha de custos do Mód. 5                                 |
| B                           | Equipamentos Calculado cf abaixo, 7.Planilha de custos do Mód. 5                              |
| C                           | Equipamentos de Proteção Individual (EPI) Calculado cf abaixo, 7.Planilha de custos do Mód. 5 |
| D                           | Outros (especificar)  |
| <b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>    |   |

| Valor (R\$)  | Valor (R\$)  | Valor (R\$)  |
|--------------|--------------|--------------|
| 62,80        | 58,51        | 58,51        |
| 14,98        | 7,27         | 7,18         |
| 16,56        | 16,56        | 16,56        |
| <b>94,34</b> | <b>82,34</b> | <b>82,25</b> |

Nota 10: A definição, na Planilha de Custos, dos valores residuais e o cálculo da depreciação dos equipamentos e EPI foram revisados, segundo as características de vida útil e durabilidade, definidos em legislação e em normas contábeis. A depreciação corresponde ao encargo periódico que determinados bens sofrem, por uso, obsolescência ou desgaste natural. A taxa anual de depreciação de um bem será fixada em função do prazo, durante o qual se possa esperar utilização econômica.

| MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO |  | Parâmetros           |
|---|--|----------------------|
| <b>6</b>                                      | <b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>  |                      |
| A   | Custos Indiretos (sobre Módulos 1 a 5) - <a href="https://www.gov.br/compras/pt-br/agente-publico">https://www.gov.br/compras/pt-br/agente-publico</a>         | 6,0%                 |
| B   | Lucro (sobre Módulos 1 a 5 + Custos Indiretos) - <a href="https://www.gov.br/compras/pt-br/agente-publico">https://www.gov.br/compras/pt-br/agente-publico</a> | 6,79%                |
| C   | <b>Tributos (sobre o valor do faturamento: Módulos 1 a 5 + Custos Indiretos + Lucro)</b>   |                      |
|   | Base de cálculo dos Tributos (antes da aplicação do Coeficiente)   |                      |
|   | Base de cálculo dos Tributos: valor do faturamento (com a aplicação do Coeficiente)  |                      |
|   | Total Tributos (%)   |                      |
| C.1   | Coeficiente (1 - % Tributos) =   |                      |
|   | Lei municipal:   | Lei Complementar nº: |
|   | Disponíveis em 23086.003569/2022-43  |                      |
|   | Artigo da lei complementar com a alíquota ISS  |                      |
|   | Grupo de serviços  |                      |
| C.1   | Serviço de incidência da alíquota do ISS   |                      |
|   | Alíquota   | Cf. município:       |
| Tributos Municipais – ISS                     |  | Valor (R\$)          |
| C.2   | Tributos Federais – PIS  | 1,65%                |
| C.3   | Tributos Federais – COFINS   | 7,60%                |
| C.4   | Tributos Estaduais (especificar)   | 0,00%                |
| C   | Total Tributos (R\$)   |                      |
| <b>TOTAL DO MÓDULO 6 (A+B+C)</b>              |  |                      |

| Valor (R\$)                              | Valor (R\$)                              | Valor (R\$)                              |
|--|--|--|
| <b>199,32</b>                            | <b>204,99</b>                            | <b>198,59</b>                            |
| <b>239,09</b>                            | <b>245,90</b>                            | <b>238,22</b>                            |
| 3.760,33                                 | 3.867,34                                 | 3.746,64                                 |
| 4.385,22                                 | 4.510,02                                 | 4.369,26                                 |
| 14,25%                                   | 14,25%                                   | 14,25%                                   |
| 0,8575                                   | 0,8575                                   | 0,8575                                   |
| 112/2013                                 | 112/2013                                 | 112/2013                                 |
| Art. 40, item 11.02                      | Art. 40, item 11.02                      | Art. 40, item 11.02                      |
| 11 Serviços de guarda, 11.02 Vigilância, | 11 Serviços de guarda, 11.02 Vigilância, | 11 Serviços de guarda, 11.02 Vigilância, |
| <b>5,0%</b>                              | <b>5,0%</b>                              | <b>5,0%</b>                              |
| 219,26                                   | 225,50                                   | 218,46                                   |
| 72,36                                    | 74,42                                    | 72,09                                    |
| 333,28                                   | 342,76                                   | 332,06                                   |
| <b>624,90</b>                            | <b>642,68</b>                            | <b>622,61</b>                            |
| <b>1.063,31</b>                          | <b>1.093,57</b>                          | <b>1.059,42</b>                          |

## 6. PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS         |                      | A. Município/UF     | Diamantina/MG     | Diamantina/MG | Diamantina/MG |
|---|----------------------|---------------------|-------------------|---------------|---------------|
|   |                      | A.1. Local / Campus | Morada Estudantil | Campus JK     | Campus I      |
| Processo nº                                     | 23086.018333/2022-10 |                     | Vigia             | Porteiro      | Porteiro      |
| Nº da Licitação / Dia / Horário                 |                      |                     | 12 X 36           | 12 X 36       | 12 X 36       |
| Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)  |                      |                     | Diurno            | Diurno        | Diurno        |
| Nº do Contrato (para fins de repactuação, etc.) |                      |                     |                   |               |               |

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO                              |  |  | Valor (R\$)     | Valor (R\$)     | Valor (R\$)     |
|---|--|--|-----------------|-----------------|-----------------|
| Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) |  |  |                 |                 |                 |
| A   | Módulo 1 - Composição da Remuneração                       |  | 1.684,96        | 1.684,96        | 1.684,96        |
| B   | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários |  | 1.173,59        | 1.280,12        | 1.173,59        |
| C   | Módulo 3 - Provisão para Rescisão                          |  | 90,59           | 90,59           | 90,59           |
| D   | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente      |  | 278,44          | 278,44          | 278,44          |
| E   | Módulo 5 - Insumos Diversos                                |  | 94,34           | 82,34           | 82,25           |
| Subtotal (A+B+C+D+E)  |  |  | <b>3.321,92</b> | <b>3.416,45</b> | <b>3.309,83</b> |
| F   | Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro              |  | 1.063,31        | 1.093,57        | 1.059,42        |
| <b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO (a)</b>                              |  |  | <b>4.385,23</b> | <b>4.510,02</b> | <b>4.369,25</b> |

|                            |                 |                 |                 |
|----------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| <b>VALOR POR POSTO/MÊS</b> | <b>8.770,46</b> | <b>9.020,04</b> | <b>8.738,50</b> |
|----------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|

| FATOR K (Indicador de economicidade de despesas de serviços terceirizados, de natureza contínua)<br>= VALOR TOTAL POR EMPREGADO (a) / TOTAL DO MÓDULO 1 (b)  |                                 | Fator K do posto | Fator K do posto | Fator K do posto |
|--|---------------------------------|------------------|------------------|------------------|
| Fator K  | Fator K Geral do contrato: 2,61 | 2,60             | 2,68             | 2,59             |
| Obs.: O Fator K Geral do contrato deve se situar na faixa de 3,0 a 3,5 nos contratos de limpeza/conservação com fornecimento de material, e até 2,7 nos demais (Ofício Circular AUDIN/MPU n.º 11/2006, de 15/09/06). |                                 |                  |                  |                  |

## 6. PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS         |                      | A. Município/UF     |
|---|----------------------|---------------------|
|   |                      | A.1. Local / Campus |
| Processo nº                                     | 23086.018333/2022-10 |                     |
| Nº da Licitação / Dia / Horário                 |                      |                     |
| Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)  |                      |                     |
| Nº do Contrato (para fins de repactuação, etc.) |                      |                     |

| Diamantina/MG      | Diamantina/MG | Diamantina/MG |
|--------------------|---------------|---------------|
| Moradia Estudantil | Campus JK     | Campus I      |
| Vigia              | Porteiro      | Porteiro      |
| 12 X 36            | 12 X 36       | 12 X 36       |
| Diurno             | Diurno        | Diurno        |

## 7. PLANILHA DE CUSTOS DO MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

### Uniformes

#### Uniformes para o posto de ENCARREGADO

| Qtd e. | Itens de uniformes  | Empregados | Vr. unit. | Residual | Total a depreciar | Período (anos) | Depreciação mensal / Empregado |
|--------|---|------------|-----------|----------|-------------------|----------------|--------------------------------|
| 4      | Calça social em brim ou similar                             | 1          | 43,98     |          | 175,92            | 1              | 14,66                          |
| 4      | Camisa - tecido (tricoline, gabardine, cedrofil ou similar) | 1          | 77,78     | 0%       | 311,12            | 1              | 25,93                          |
| 1      | Cinto Social  | 1          | 24,18     | 0%       | 24,18             | 1              | 2,02                           |
| 1      | Jaqueta de frio forrada                                     | 1          | 84,96     | 0%       | 84,96             | 1              | 7,08                           |
| 4      | Meia social (par)   | 1          | 5,10      | 0%       | 20,40             | 1              | 1,70                           |
| 1      | Sapato masculino tipo social masculino, material sintético  | 1          | 85,53     | 0%       | 85,53             | 1              | 7,13                           |

| Valor (R\$) | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
|-------------|-------------|-------------|
|             |             |             |
|             |             |             |
|             |             |             |
|             |             |             |
|             |             |             |
|             |             |             |

#### Uniformes para o posto de PORTEIRO

| Qtd e. | Itens de uniformes  | Empregados | Vr. unit. | Residual | Total a depreciar | Período (anos) | Depreciação mensal / Empregado |
|--------|---|------------|-----------|----------|-------------------|----------------|--------------------------------|
| 4      | Calça social em brim ou similar                             | 8          | 43,98     | 0%       | 1.407,36          | 1              | 14,66                          |
| 4      | Camisa - tecido (tricoline, gabardine, cedrofil ou similar) | 8          | 77,78     | 0%       | 2.488,96          | 1              | 25,93                          |
| 1      | Cinto Social  | 8          | 24,18     | 0%       | 193,44            | 1              | 2,02                           |
| 1      | Jaqueta de frio forrada                                     | 8          | 84,96     | 0%       | 679,68            | 1              | 7,08                           |
| 4      | Meia social (par)   | 8          | 5,10      | 0%       | 163,20            | 1              | 1,70                           |
| 1      | Sapato masculino tipo social masculino, material sintético  | 8          | 85,53     | 0%       | 684,24            | 1              | 7,13                           |

| Valor (R\$) | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
|-------------|-------------|-------------|
|             |             |             |
|             | 14,66       | 14,66       |
|             | 25,93       | 25,93       |
|             | 2,02        | 2,02        |
|             | 7,08        | 7,08        |
|             | 1,70        | 1,70        |
|             | 7,13        | 7,13        |

#### Uniformes para o posto de VIGIA

| Qtd e. | Itens de uniformes   | Empregados | Vr. unit. | Residual | Total a depreciar | Período (anos) | Depreciação mensal / Empregado |
|--------|--|------------|-----------|----------|-------------------|----------------|--------------------------------|
| 2      | Boné ou quepe confeccionado em tecido.                           | 16         | 19,35     | 0%       | 619,20            | 1              | 3,23                           |
| 1      | Bota coturno - feminino ou masculino em couro e sola de borracha | 16         | 98,30     | 0%       | 1.572,80          | 1              | 8,19                           |
| 4      | Calça social em brim ou similar                                  | 16         | 43,98     | 0%       | 2.814,72          | 1              | 14,66                          |
| 4      | Camisa - tecido (tricoline, gabardine, cedrofil ou similar)      | 16         | 77,78     | 0%       | 4.977,92          | 1              | 25,93                          |
| 1      | Cinto social   | 16         | 24,18     | 0%       | 386,88            | 1              | 2,02                           |
| 1      | Jaqueta de frio forrada  | 16         | 84,96     | 0%       | 1.359,36          | 1              | 7,08                           |
| 4      | Meia social (par)  | 16         | 5,10      | 0%       | 326,40            | 1              | 1,70                           |

| Valor (R\$) | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
|-------------|-------------|-------------|
| 3,23        |             |             |
| 8,19        |             |             |
| 14,66       |             |             |
| 25,93       |             |             |
| 2,02        |             |             |
| 7,08        |             |             |
| 1,70        |             |             |

#### Uniformes para o posto de OPERADOR DE MONITORAMENTO

| Qtd e. | Itens de uniformes              | Empregados | Vr. unit. | Residual | Total a depreciar | Período (anos) | Depreciação mensal / Empregado |
|--------|---------------------------------|------------|-----------|----------|-------------------|----------------|--------------------------------|
| 1      | Jaqueta de frio forrada         | 4          | 84,96     | 0%       | 339,84            | 1              | 7,08                           |
| 2      | Camiseta tipo polo 100% Algodão | 4          | 34,86     | 0%       | 278,88            | 1              | 5,81                           |

| Valor (R\$) | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
|-------------|-------------|-------------|
|             |             |             |
|             |             |             |

### TOTAL DE UNIFORMES

|       |       |       |
|-------|-------|-------|
| 62,80 | 58,51 | 58,51 |
|-------|-------|-------|

### Equipamentos de proteção individual (EPI)

#### EPI para o posto (TODOS OS POSTOS)

| Qtd e. | Itens de uniformes                                   | Empregados | Vr. unit. | Residual | Total a depreciar | Período (anos) | Depreciação mensal / Empregado |
|--------|--|------------|-----------|----------|-------------------|----------------|--------------------------------|
| 1      | Capa de chuva forrada, comprimento longo e com capuz | 29         | 24,27     | 0%       | 703,83            | 1              | 2,02                           |
| 16     | Protetor solar com repelente - FPS 30 ou superior    | 29         | 10,90     | 0%       | 5.057,60          | 1              | 14,53                          |

| Valor (R\$) | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
|-------------|-------------|-------------|
| 2,02        | 2,02        | 2,02        |
| 14,53       | 14,53       | 14,53       |

## 6. PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS         |                      | A. Município/UF     |  |                    |               |               |
|---|----------------------|---------------------|--|--------------------|---------------|---------------|
|   |                      | A.1. Local / Campus |  |                    |               |               |
| Processo nº                                     | 23086.018333/2022-10 |                     |  | Diamantina/MG      | Diamantina/MG | Diamantina/MG |
| Nº da Licitação / Dia / Horário                 |                      |                     |  | Moradia Estudantil | Campus JK     | Campus I      |
| Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)  |                      |                     |  | Vigia              | Porteiro      | Porteiro      |
| Nº do Contrato (para fins de repactuação, etc.) |                      |                     |  | 12 X 36            | 12 X 36       | 12 X 36       |
|   |                      |                     |  | Diurno             | Diurno        | Diurno        |

| TOTAL DE EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL (EPI) | Diamantina/MG | Diamantina/MG | Diamantina/MG |
|--|---------------|---------------|---------------|
|  | 16,56         | 16,56         | 16,56         |

### EQUIPAMENTOS

| Qtd e. | Itens de uniformes | Empregados | Vr. unit. | Residual | Total a depreciar | Período (anos) | Depreciação mensal / Empregado | Valor (R\$) | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
|--------|--------------------|------------|-----------|----------|-------------------|----------------|--------------------------------|-------------|-------------|-------------|
|--------|--------------------|------------|-----------|----------|-------------------|----------------|--------------------------------|-------------|-------------|-------------|

#### RELÓGIO DE PONTO

|   |  |    |          |     |          |   |       |      |      |      |
|---|--|----|----------|-----|----------|---|-------|------|------|------|
| 1 | CAMPUS JK - Relógio eletrônico de ponto      | 20 | 1.436,67 | 10% | 1.293,00 | 5 | 1,08  |      | 1,08 |      |
| 1 | CAMPUS I - Relógio eletrônico de ponto       | 3  | 1.436,67 | 10% | 1.293,00 | 5 | 7,18  |      |      | 7,18 |
| 1 | MORADIA ESTUD. - Relógio eletrônico de ponto | 4  | 1.436,67 | 10% | 1.293,00 | 5 | 5,39  | 5,39 |      |      |
| 1 | NÚCLEO TURISMO - Relógio eletrônico de ponto | 2  | 1.436,67 | 10% | 1.293,00 | 5 | 10,78 |      |      |      |

O Relógio Ponto possui depreciação em 05 anos em virtude de vida útil de 05 anos (conforme IN RFB nº 1700/2017), com valor residual de 10% em função de bem com característica de utilização econômica (conforme definido pela Macrofunção SIAFI 020330-Depreciação) (CONTA 12311.02.01 - EQUIPAMENTOS DE PROCESSAMENTO DE DADOS).

|   |  |    |        |     |          |   |      |      |      |  |
|---|--|----|--------|-----|----------|---|------|------|------|--|
| 1 | ENCARREGADO - Radio comunicação - transceptor, tipo      | 1  | 696,63 | 20% | 557,30   | 5 | 9,29 |      |      |  |
| 2 | PORTEIRO JK - Radio comunicação - transceptor, tipo w    | 3  | 696,63 | 20% | 1.114,61 | 5 | 6,19 |      | 6,19 |  |
| 4 | VIGIA JK - Radio comunicação - transceptor, tipo walk ta | 12 | 696,63 | 20% | 2.229,22 | 5 | 3,10 |      |      |  |
| 1 | OPERADOR JK - Radio comunicação - transceptor, tipo v    | 4  | 696,63 | 20% | 557,30   | 5 | 2,32 |      |      |  |
| 2 | MORADIA ESTUD. - Radio comunicação - transceptor, ti     | 4  | 696,63 | 20% | 1.114,61 | 5 | 4,64 | 4,64 |      |  |

Rádio de comunicação possui depreciação em 05 anos em virtude de vida útil de 05 anos, NCM 8525 (conforme IN RFB nº 1700/2017), com valor residual de 20% em função de bem com característica de utilização econômica (conforme definido pela Macrofunção SIAFI 020330-Depreciação) (CONTA 12311.01.02 - APARELHOS E EQUIPAMENTOS DE

|   |  |   |       |    |        |   |      |  |  |  |
|---|--|---|-------|----|--------|---|------|--|--|--|
| 8 | Lanterna recarregável CREE LED XML-T6, ZOOM, 20000 | 9 | 93,48 | 0% | 747,84 | 1 | 6,92 |  |  |  |
|---|--|---|-------|----|--------|---|------|--|--|--|

A Lanterna possui valor residual de 0% e depreciação em 01 ano em virtude de vida útil de 01 ano.

|   |   |    |        |     |          |   |      |      |  |  |
|---|---|----|--------|-----|----------|---|------|------|--|--|
| 6 | PONTO DE RONDA ELETRÔNICO - SISTEMA DE MONITO | 16 | 878,95 | 10% | 4.746,33 | 5 | 4,94 | 4,94 |  |  |
|---|---|----|--------|-----|----------|---|------|------|--|--|

O Ponto de ronda eletrônico possui depreciação em 05 anos em virtude de vida útil de 05 anos (conforme IN RFB nº 1700/2017), com valor residual de 10% em função de bem com característica de utilização econômica (conforme definido pela Macrofunção SIAFI 020330-Depreciação) (CONTA 12311.02.01 - EQUIPAMENTOS DE PROCESSAMENTO DE

| TOTAL DE EQUIPAMENTOS | Diamantina/MG | Diamantina/MG | Diamantina/MG |
|-----------------------|---------------|---------------|---------------|
|                       | 14,98         | 7,27          | 7,18          |

## 6. PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS         |                      | A. Município/UF<br>A.1. Local / Campus |
|---|----------------------|--|
| Processo nº                                     | 23086.018333/2022-10 |  |
| Nº da Licitação / Dia / Horário                 |                      |  |
| Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)  |                      |  |
| Nº do Contrato (para fins de repactuação, etc.) |                      |  |

| Diamantina/MG      | Diamantina/MG   | Diamantina/MG   |
|--------------------|---|---|
| Moradia Estudantil | Campus JK   | Campus JK   |
| Porteiro           | Operador de monitoramento de sistemas eletrônicos de segurança 12 x | Operador de monitoramento de sistemas eletrônicos de segurança 12 x |
| 12 X 36            | 12 X 36   | 12 X 36   |
| Diurno             | Diurno  | Noturno   |

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) |                                    |
|---|------------------------------------|
| A   | Município/UF e Local/Campus        |
| B   | Nº de meses de execução contratual |

Conforme itens A e A.1 acima  
**24 meses**

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO   |                            |       |
|--|----------------------------|-------|
| Tipo de Serviço: Serv. técnico terceirizado de vigias, porteiros e operadores de monitoramento |                            |       |
| Unidade de medida  | Posto de trabalho          | Total |
| Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)                                  | Nº de Postos de trabalho   | 18    |
|  | Nº de Empregados por Posto |       |
|  | Nº de Empregados           | 29    |

|   |   |   |
|---|---|---|
| 1 | 1 | 1 |
| 2 | 2 | 2 |
| 2 | 2 | 2 |

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL         |   |
|---|---|
| Dados composição dos custos referente à mão de obra | <a href="#">Link (MTE) consulta CCT</a>   |
| 1   | Acordo ou Convenção Coletiva utilizada pelo licitante para a formulação desta Proposta-Planilha             |
| 2   | Convenção Coletiva (adotada nesta planilha pela UFVJM para fins de cálculo dos custos e formação de preços) |
|   | Nº registro MTE:  |
|   | Celebrado entre: Sindicato dos Empregados: Sindicato do Empregador:   |
|   | Natureza da convenção coletiva:   |
|   | Data base da categoria (dia/mês/ano):   |
| 3   | Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)   |
| 4   | Turno   |
| 5   | Dias de trabalho semanal (dias por semana)  |
| 6   | Salário Normativo da Categoria Profissional   |
| 7   | Categoria profissional (vinculada à execução contratual)  |
| 8   | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)   |

| MG001277/2022                   | MG001277/2022                         | MG001277/2022                         |
|---------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|
| SINTAPPI/MG - SINSERHT-MG       | SINTAPPI/MG - SINSERHT-MG             | SINTAPPI/MG - SINSERHT-MG             |
| Convenção                       | Convenção                             | Convenção                             |
| 01/04/2022                      | 01/04/2022                            | 01/04/2022                            |
| Porteiro                        | Operador de monitoramento de sistemas | Operador de monitoramento de sistemas |
| 12 X 36                         | 12 X 36                               | 12 X 36                               |
| 06:00h às 18:00h                | 06:00h às 18:00h                      | 18:00h às 06:00h                      |
| Diurno                          | Diurno                                | Noturno                               |
| 12 X 36                         | 12 X 36                               | 12 X 36                               |
| 1.684,96                        | 1.684,96                              | 1.684,96                              |
| 220 (C.H. de ref.)              | 220 (C.H. de ref.)                    | 220 (C.H. de ref.)                    |
| Porteiro                        | Operador de                           | Operador de                           |
| <a href="#">CCT cláusula 3ª</a> | <a href="#">CCT cláusula 3ª</a>       | <a href="#">CCT cláusula 3ª</a>       |
| 5174-10                         | 9513-15                               | 9513-15                               |

| MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO |   |
|--------------------------------------|---|
| 1                                    | Composição da Remuneração   |
|                                      | Parâmetros  |
|                                      | Carga horária mensal de trabalho (horas)  |
|                                      | Horas noturnas (trabalhadas de 22:00 às 5:00h) para o Adicional Noturno (horas/dia) |
|                                      | Hora Noturna Reduzida (60/52,5 min)   |
|                                      | Adicional da hora noturna (%)   |
|                                      | Dias de trabalho no mês, para cálculo de Adicional Noturno e Vale Transporte (dias) |
| A                                    | Salário-Base  |
| B                                    | Adicional de Periculosidade (não há)  |
| C                                    | Adicional Noturno (entre 22h e 5h)  |
| D                                    | Adicional de Hora Noturna Reduzida (60/52,5 min)                                    |
| E                                    | Descanso Semanal Remunerado (DSR)   |
|                                      | dias út+sáb (média): 25 dom+fer.(méd.): 5 dias                                      |
| F                                    | Outros (especificar)  |
| <b>TOTAL DO MÓDULO 1 (b)</b>         |   |

| Valor (R\$)     | Valor (R\$)     | Valor (R\$)     |
|-----------------|-----------------|-----------------|
| 220             | 220             | 220             |
|                 |                 | 7,00 hora(s)    |
|                 |                 | 1,00 hora(s)    |
|                 |                 | 20,0%           |
| 15,22 dias      | 15,22 dias      | 15,22 dias      |
| 1.684,96        | 1.684,96        | 1.684,96        |
| -               | -               | 163,18          |
| -               | -               | 23,31           |
| -               | -               | 0 (ver Nota 2)  |
| <b>1.684,96</b> | <b>1.684,96</b> | <b>1.871,45</b> |

Nota 1: Os custos indicados pelo licitante na proposta para o Módulo 1 - Composição da Remuneração - deverão ser exatamente os que serão pagos aos profissionais alocados na execução do contrato.

Nota 2: A compensação do Descanso Semanal Remunerado (DSR) para a jornada 12x36 encontra-se prevista na CLT, parágrafo único do art. 59-A (Reforma Trabalhista), que estabelece que "a remuneração mensal pactuada [...] **abrange** os pagamentos devidos pelo descanso semanal remunerado e pelo descanso em feriados, e serão considerados compensados os feriados e as prorrogações de trabalho noturno, quando

## 6. PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS         |                      | A. Município/UF     |
|---|----------------------|---------------------|
|   |                      | A.1. Local / Campus |
| Processo nº                                     | 23086.018333/2022-10 |                     |
| Nº da Licitação / Dia / Horário                 |                      |                     |
| Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)  |                      |                     |
| Nº do Contrato (para fins de repactuação, etc.) |                      |                     |

| Diamantina/MG      | Diamantina/MG   | Diamantina/MG   |
|--------------------|---|---|
| Moradia Estudantil | Campus JK   | Campus JK   |
| Porteiro           | Operador de monitoramento de sistemas eletrônicos de segurança 12 x | Operador de monitoramento de sistemas eletrônicos de segurança 12 x |
| 12 X 36            | 12 X 36   | 12 X 36   |
| Diurno             | Diurno  | Noturno   |

| MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS                   |   |                       |               |
|---|---|-----------------------|---------------|
| Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias |   |                       |               |
| 2.1   | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | Parâmetros            |               |
| A   | 13º (décimo terceiro) Salário                               | 1/12                  | 8,33%         |
| B   | Férias (ver Nota 3)   | 0 (contrato 24 meses) | 0,00%         |
| C   | Adicional de Férias (1/3 de Férias)                         | (1/12)/3              | 2,78%         |
| <b>TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1</b>   |   |                       | <b>11,11%</b> |

Nota 3: Para contratos firmados com duração superior a 12 meses, faz-se a exclusão dessa rubrica "Férias" do Mód. 2.1 pois o custo das férias indenizadas que ocorre na rescisão, no caso no 24º mês, encontra-se previsto no Mód. 4 (Substituto na cobertura de férias), nos faturamentos dos meses 13 a 24, já que efetivamente, se finalizado o contrato no 24º mês, não foi necessário contratar um substituto no 3º ano porque o residente do posto não sairá em férias e, portanto, o custo contabilizado no Mód.4 no 2º ano é revertido para as férias indenizadas. Fontes: <https://www.gov.br/compras/pt-br/agente->

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia FGTS e outras contribuições |   |            |               |
|---|---|------------|---------------|
| 2.2   | GPS, FGTS e outras contribuições  | Parâmetros |               |
| Base de cálculo (Módulo 1 + Submódulo 2.1)  |   |            |               |
| A   | INSS  | 20,00%     |               |
| B   | Salário Educação  | 2,50%      |               |
| C   | SAT   CNAE (SEI 0780104 ou <a href="http://sa.previdencia.gov.br">http://sa.previdencia.gov.br</a> ) 78.20-5 Locação de mão-de-obra tempo | 2,00%      |               |
| D   | SESC ou SESI  | 1,50%      |               |
| E   | SENAI ou SENAC  | 1,00%      |               |
| F   | SEBRAE  | 0,60%      |               |
| G   | INCRA   | 0,20%      |               |
| H   | FGTS  | 8,00%      |               |
| <b>TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2</b>   |   |            | <b>35,80%</b> |

| Submódulo 2.3: Benefícios Mensais e Diários  |   |            |  |
|--|---|------------|--|
| 2.3  | Benefícios Mensais e Diários  | Parâmetros |  |
| Tarifa do transporte coletivo no município   |   |            |  |
| Quantidade de vales-transporte fornecidos por dia de trabalho  |   |            |  |
| Horários dos ônibus nos campi: <a href="https://portal.ufvjm.edu.br/comunidade/horarios-de-onibus">https://portal.ufvjm.edu.br/comunidade/horarios-de-onibus</a> |   |            |  |
| Parcela do custo de vale-transporte suportada pelo beneficiário (% sobre salário-base) - Fonte: art. 115 do De   |   |            |  |
| Distância entre o local de trabalho e a região central do município (ida e volta) Preço litro gasolina: R\$4,90  |   |            |  |
| Valor deslocamento a ser ressarcido ao empregado (12x36 e 6H) por dia de trabalho (Distância / Consumo x Preço)  |   |            |  |
| Valor do Auxílio Alimentação ao empregado (se carga horária igual ou superior a 190 horas mensais, cf. CCT)  |   |            |  |
| Participação da empresa no valor do Auxílio Alimentação  |   |            |  |
| Base de cálculo para o Seguro de Vida (Morte/Invalidez)  |   |            |  |
| A  | Vale-Transporte - Cap. XIII do Dec. 10.854/2021   |            |  |
| B  | (-) Desconto transporte do funcionário - Art. 114 e 115 do Dec. 10.854/2021                 |            |  |
| C  | Ressarcimento (ao empregado) de despesas de deslocamento (ver Notas 4, 5, 6 e 7)            | 7 Km/litro |  |
| Obs.: Não se aplica desconto de 6% (vale transporte) para ressarcimento de despesa de deslocamento   |   |            |  |
| D  | Auxílio Alimentação: Ticket Alimentação/Refeição  |            |  |
| E  | Seguro de Vida (Morte/Invalidez) - 0,00950% cf. Caderno de Logística serviços de vigilância | 0,009500%  |  |
| F  | Outros (especificar)  |            |  |
| <b>TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3</b>  |   |            |  |

Nota 4: A CCT referenciada estabelece em sua cláusula 10ª que "faculta-se as empresas pagar o valor do vale-transporte em dinheiro a seus empregados de forma destacada como "Benefício de Transporte", valor correspondente à antecipação para deslocamento residência-trabalho e vice-versa".

Nota 5: O parágrafo único do art. 110 do Decreto nº 10.854/2021, estabelece que "Nas hipóteses de indisponibilidade operacional da empresa operadora e de falta ou insuficiência de estoque de vale-transporte [...], o beneficiário será ressarcido pelo empregador na folha de pagamento imediata quanto à parcela correspondente, quando tiver efetuado a despesa para o seu deslocamento por conta própria".

Nota 6: Não obstante o caput do art. 110 do Decreto nº 10.854, a Jurisprudência entende que, por força do art. 7º, inciso XXVI da CF/88 (reconhecimento dos acordos e convenções coletivas), uma vez estipulado na convenção coletiva da categoria, respeitado os limites determinados por lei e a não vinculação ao salário, conforme a CCT, o vale-transporte e despesas de deslocamento podem ser pagos em dinheiro.

| Valor (R\$)   | Valor (R\$)   | Valor (R\$)   |
|---------------|---------------|---------------|
| 140,41        | 140,41        | 155,95        |
| -             | -             | -             |
| 46,80         | 46,80         | 51,98         |
| <b>187,21</b> | <b>187,21</b> | <b>207,93</b> |

| Valor (R\$)     | Valor (R\$)     | Valor (R\$)     |
|-----------------|-----------------|-----------------|
| <b>1.872,17</b> | <b>1.872,17</b> | <b>2.079,38</b> |
| 374,43          | 374,43          | 415,88          |
| 46,80           | 46,80           | 51,98           |
| 37,44           | 37,44           | 41,59           |
| 28,08           | 28,08           | 31,19           |
| 18,72           | 18,72           | 20,79           |
| 11,23           | 11,23           | 12,48           |
| 3,74            | 3,74            | 4,16            |
| 149,77          | 149,77          | 166,35          |
| <b>670,21</b>   | <b>670,21</b>   | <b>744,42</b>   |

| Valor (R\$)  | Valor (R\$)  | Valor (R\$)  |
|--|--|--|
| Não há oferta de transporte público coletivo às 6:00h, 23:00h, aos sábados e domingos. | Não há oferta de transporte público coletivo às 6:00h, 23:00h, aos sábados e domingos. | Não há oferta de transporte público coletivo às 6:00h, 23:00h, aos sábados e domingos. |
| 5,0 Km   | 15,0 Km  | 15,0 Km  |
| R\$ 3,50/dia trab.   | R\$ 10,50/dia trab.  | R\$ 10,50/dia trab.  |
| 21,50  | 21,50  | 21,50  |
| 80,0%  | 80,0%  | 80,0%  |
| 11.984,00  | 11.984,00  | 11.984,00  |
| 53,27  | 159,80   | 159,80   |
| 261,76   | 261,76   | 261,76   |
| 1,14   | 1,14   | 1,14   |
| <b>316,17</b>  | <b>422,70</b>  | <b>422,70</b>  |

## 6. PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS         |                      | A. Município/UF     |
|---|----------------------|---------------------|
|   |                      | A.1. Local / Campus |
| Processo nº                                     | 23086.018333/2022-10 |                     |
| Nº da Licitação / Dia / Horário                 |                      |                     |
| Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)  |                      |                     |
| Nº do Contrato (para fins de repactuação, etc.) |                      |                     |

| Diamantina/MG      | Diamantina/MG   | Diamantina/MG   |
|--------------------|---|---|
| Moradia Estudantil | Campus JK   | Campus JK   |
| Porteiro           | Operador de monitoramento de sistemas eletrônicos de segurança 12 x | Operador de monitoramento de sistemas eletrônicos de segurança 12 x |
| 12 X 36            | 12 X 36   | 12 X 36   |
| Diurno             | Diurno  | Noturno   |

Nota 7: Para o cálculo do custo com Ressarcimento de despesa de deslocamento, foram considerados: as distâncias de 7,5 e 2,5 Km entre o centro do município de Diamantina e o Campus JK e Moradia, respectivamente; a quantidade de duas viagens (ida e volta) nestes trajetos; o consumo médio de gasolina por veículo de passeio em 7 Km/litro; e o preço médio do litro da gasolina comum (R\$ 4,90), conforme pesquisa realizada no portal da Agência Nacional do Petróleo (ANP).

| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários |   |
|---|---|
| 2   | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários |
| 2.1   | 13º Salário, Férias e Adicional de Férias       |
| 2.2   | GPS, FGTS e outras contribuições                |
| 2.3   | Benefícios Mensais e Diários                    |
| <b>TOTAL DO MÓDULO 2</b>  |   |

| Valor (R\$)     | Valor (R\$)     | Valor (R\$)     |
|-----------------|-----------------|-----------------|
| 187,21          | 187,21          | 207,93          |
| 670,21          | 670,21          | 744,42          |
| 316,17          | 422,70          | 422,70          |
| <b>1.173,59</b> | <b>1.280,12</b> | <b>1.375,05</b> |

| MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO |  |                  |
|-----------------------------------|--|------------------|
| 3                                 | Provisão para Rescisão   | Parâmetros       |
| A                                 | Aviso Prévio Indenizado (API)  | (1/12)*5% 0,417% |
| B                                 | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado                                     | A*8% 0,033%      |
| C                                 | Multa do FGTS no Aviso Prévio Indenizado $[1+2/12+(1/12*1/3)]*8%*40%*0,90$ - Fonte:    | 3,440%           |
| D                                 | Aviso Prévio Trabalhado (APT) (custo não renovável, ver Notas 8 e 9) $[(7/30)+10%]/24$ | 1,069%           |
| E                                 | Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado -                          | D* 35,80% 0,383% |
| F                                 | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado  | D*8%*40% 0,034%  |
| <b>TOTAL DO MÓDULO 3</b>          |  |                  |

| Valor (R\$)  | Valor (R\$)  | Valor (R\$)   |
|--------------|--------------|---------------|
| 7,02         | 7,02         | 7,80          |
| 0,56         | 0,56         | 0,62          |
| 57,96        | 57,96        | 64,38         |
| 18,02        | 18,02        | 20,01         |
| 6,45         | 6,45         | 7,17          |
| 0,58         | 0,58         | 0,64          |
| <b>90,59</b> | <b>90,59</b> | <b>100,62</b> |

Nota 8: Conforme IN 05/2017, Anexo IX, item 9 e Acórdão TCU nº 1.186/2017-Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado (APT) será no percentual máximo de 1,94% e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011" (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017). Deve-se atentar adicionalmente para as orientações da Nota Técnica nº 652/2017-MP, que trata do cálculo das eventuais deduções a serem feitas a cada ano de execução contratual (nota recomendada pela PGF no Parecer n. 00969/2022/NLC/ETRLIC/PGF/AGU, SEI 0813574).

Nota 9: Considerando que no 1º ano do contrato, o percentual do APT é de 1,944% e no 2º ano, 0,194%, foram somados estes dois percentuais (custos do ano 1 e do ano 2) e a soma foi dividida por 24, resultando em 1,069% para fins de cálculo nesta planilha do custo mensal de APT em cada um dos 24 meses do contrato. Se o contrato for prorrogado, este percentual deverá ser reduzido para 0,194% a partir do 25º mês, em função de o custo de 1,069% não ser renovável (custo não renovável). Fonte:

<https://www.stj.jus.br/publicacaoainstitucional/index.php/MPMPCFP/issue/view/1520/showToc> (página 65 e

| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE  |   |   |
|--|---|---|
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais   |   |   |
| 4.1  | Ausências legais  | Parâmetros  |
| <b>Base de cálculo: Remuneração mensal do titular (Total do Módulo 1) - Fonte: <a href="https://www.stj.jus.br/public">https://www.stj.jus.br/public</a></b> |   |   |
| A  | Substituto na cobertura de Férias   | 1/12 8,333%   |
| B  | Substituto na cobertura de Ausências Legais   | $[(1/30) \times 1 \text{ dia}] / 12$ 0,278%                     |
| C  | Substituto na cobertura de Licença-Paternidade  | $\{[(1/30) \times 5 \text{ dias}] / 12\} \times 1,5\%$ 0,021%   |
| D  | Substituto na cob. de Ausência por Acidente de Trabalho   | $\{[(1/30) \times 15 \text{ dias}] / 12\} \times 0,78\%$ 0,033% |
| E  | Substituto na cobertura de Ausência por Doença  | $[(1/30) \times 5 \text{ dias}] / 12$ 1,389%                    |
| F  | Substituto na cob. de Afastamento Maternidade   | Proporçã 0,50 Prop. 0,057 "(1/12)" 0,161%                       |
| G  | Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)   |   |
| <b>Subtotal antes da incidência de Proporcional de Férias, 1/3 e 13º sobre custo de reposição</b>  |   | 10,2%   |
| H  | Proporcional de Férias, 1/3 e 13º sobre custo de reposição $1/12+(1/12/3)+$ (exceto licença maternidade) $1/12$ | 19,44% 1,955%   |
| <b>Subtotal antes de incidência do Submódulo 2.2</b>   |   | 12,2%   |
| I  | Incidência do submódulo 2.2 sobre custo de reposição  | 35,80% 4,4%   |
| <b>TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1</b>  |   |   |
| Submódulo 4.2 - Intra-jornada  |   |   |
| 4.2  | Intra-jornada   |   |
| A  | Intervalo Intra-jornada (não haverá reposição; será garantido intervalo mínimo de 1 hora para descanso)         |   |
| <b>TOTAL DO SUBMÓDULO 4.2</b>  |   |   |

| Valor (R\$)     | Valor (R\$)     | Valor (R\$)     |
|-----------------|-----------------|-----------------|
| <b>1.684,96</b> | <b>1.684,96</b> | <b>1.871,45</b> |
| 140,41          | 140,41          | 155,95          |
| 4,68            | 4,68            | 5,20            |
| 0,35            | 0,35            | 0,39            |
| 0,55            | 0,55            | 0,61            |
| 23,40           | 23,40           | 25,99           |
| 2,71            | 2,71            | 3,01            |
| <b>172,10</b>   | <b>172,10</b>   | <b>191,15</b>   |
| 32,94           | 32,94           | 36,58           |
| <b>205,04</b>   | <b>205,04</b>   | <b>227,73</b>   |
| 73,40           | 73,40           | 81,53           |
| <b>278,44</b>   | <b>278,44</b>   | <b>309,26</b>   |

| Valor (R\$) | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
|-------------|-------------|-------------|
| -           | -           | -           |

## 6. PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS         |                      | A. Município/UF     |
|---|----------------------|---------------------|
|   |                      | A.1. Local / Campus |
| Processo nº                                     | 23086.018333/2022-10 |                     |
| Nº da Licitação / Dia / Horário                 |                      |                     |
| Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)  |                      |                     |
| Nº do Contrato (para fins de repactuação, etc.) |                      |                     |

| Diamantina/MG      | Diamantina/MG   | Diamantina/MG   |
|--------------------|---|---|
| Moradia Estudantil | Campus JK   | Campus JK   |
| Porteiro           | Operador de monitoramento de sistemas eletrônicos de segurança 12 x | Operador de monitoramento de sistemas eletrônicos de segurança 12 x |
| 12 X 36            | 12 X 36   | 12 X 36   |
| Diurno             | Diurno  | Noturno   |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente |   |
|--|---|
| <b>4</b>   | <b>Custo de Reposição do Profissional Ausente</b> |
| 4.1  | Substituto nas Ausências Legais                   |
| 4.2  | Substituto na Intrajornada                        |
| <b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>   |   |

| Valor (R\$)   | Valor (R\$)   | Valor (R\$)   |
|---------------|---------------|---------------|
| 278,44        | 278,44        | 309,26        |
| -             | -             | -             |
| <b>278,44</b> | <b>278,44</b> | <b>309,26</b> |

| MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS |   |
|-----------------------------|---|
| <b>5</b>                    | <b>Insumos Diversos</b>   |
| A                           | Uniformes Calculado cf abaixo, 7.Planilha de custos do Mód. 5                                 |
| B                           | Equipamentos Calculado cf abaixo, 7.Planilha de custos do Mód. 5                              |
| C                           | Equipamentos de Proteção Individual (EPI) Calculado cf abaixo, 7.Planilha de custos do Mód. 5 |
| D                           | Outros (especificar)  |
| <b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>    |   |

| Valor (R\$)  | Valor (R\$)  | Valor (R\$)  |
|--------------|--------------|--------------|
| 58,51        | 12,89        | 12,89        |
| 10,03        | 8,34         | 8,34         |
| 16,56        | 16,56        | 16,56        |
| <b>85,10</b> | <b>37,79</b> | <b>37,79</b> |

Nota 10: A definição, na Planilha de Custos, dos valores residuais e o cálculo da depreciação dos equipamentos e EPI foram revisados, segundo as características de vida útil e durabilidade, definidos em legislação e em normas contábeis. A depreciação corresponde ao encargo periódico que determinados bens sofrem, por uso, obsolescência ou desgaste natural. A taxa anual de depreciação de um bem será fixada em função do prazo, durante o qual se possa esperar utilização econômica.

| MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO  |  | Parâmetros                                    |
|--|--|---|
| <b>6</b>   | <b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>  |   |
| A  | Custos Indiretos (sobre Módulos 1 a 5) - <a href="https://www.gov.br/compras/pt-br/agente-publico">https://www.gov.br/compras/pt-br/agente-publico</a>         | 6,0%  |
| B  | Lucro (sobre Módulos 1 a 5 + Custos Indiretos) - <a href="https://www.gov.br/compras/pt-br/agente-publico">https://www.gov.br/compras/pt-br/agente-publico</a> | 6,79%   |
| <b>Tributos (sobre o valor do faturamento: Módulos 1 a 5 + Custos Indiretos + Lucro)</b> |  |   |
| Base de cálculo dos Tributos (antes da aplicação do Coeficiente)                         |  |   |
| Base de cálculo dos Tributos: valor do faturamento (com a aplicação do Coeficiente)      |  |   |
| Total Tributos (%)   |  |   |
| Coeficiente (1 - % Tributos) =   |  |   |
| C.1  | Imposto sobre Serviços (ISS) tributado em cada município   | Lei municipal: Lei Complementar nº:           |
|  |  | Disponíveis em 23086.003569/2022-43           |
|  |  | Artigo da lei complementar com a alíquota ISS |
|  |  | Grupo de serviços                             |
|  |  | Serviço de incidência da alíquota do ISS      |
|  |  | Alíquota                                      |
|  |  | Valor (R\$)                                   |
|  |  | Cf. município:                                |
| C.2  | Tributos Municipais – ISS  |   |
| C.3  | Tributos Federais – PIS  | 1,65%   |
| C.4  | Tributos Federais – COFINS   | 7,60%   |
| C.4  | Tributos Estaduais (especificar)   | 0,00%   |
| C  | Total Tributos (R\$)   |   |
| <b>TOTAL DO MÓDULO 6 (A+B+C)</b>   |  |   |

| Valor (R\$)                              | Valor (R\$)                              | Valor (R\$)                              |
|--|--|--|
| <b>198,76</b>                            | <b>202,31</b>                            | <b>221,65</b>                            |
| <b>238,43</b>                            | <b>242,69</b>                            | <b>265,88</b>                            |
| 3.749,87                                 | 3.816,90                                 | 4.181,70                                 |
| 4.373,03                                 | 4.451,20                                 | 4.876,62                                 |
| 14,25%                                   | 14,25%                                   | 14,25%                                   |
| 0,8575                                   | 0,8575                                   | 0,8575                                   |
| 112/2013                                 | 112/2013                                 | 112/2013                                 |
| Art. 40, item 11.02                      | Art. 40, item 11.02                      | Art. 40, item 11.02                      |
| 11 Serviços de guarda, 11.02 Vigilância, | 11 Serviços de guarda, 11.02 Vigilância, | 11 Serviços de guarda, 11.02 Vigilância, |
| <b>5,0%</b>                              | <b>5,0%</b>                              | <b>5,0%</b>                              |
| 218,65                                   | 222,56                                   | 243,83                                   |
| 72,15                                    | 73,44                                    | 80,46                                    |
| 332,35                                   | 338,29                                   | 370,62                                   |
| <b>623,15</b>                            | <b>634,29</b>                            | <b>694,91</b>                            |
| <b>1.060,34</b>                          | <b>1.079,29</b>                          | <b>1.182,44</b>                          |

## 6. PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS         |                      | A. Município/UF     | Diamantina/MG     | Diamantina/MG   | Diamantina/MG   |
|---|----------------------|---------------------|-------------------|---|---|
|   |                      | A.1. Local / Campus | Morada Estudantil | Campus JK   | Campus JK   |
| Processo nº                                     | 23086.018333/2022-10 |                     | Porteiro          | Operador de monitoramento de sistemas eletrônicos de segurança 12 x | Operador de monitoramento de sistemas eletrônicos de segurança 12 x |
| Nº da Licitação / Dia / Horário                 |                      |                     | 12 X 36           | 12 X 36   | 12 X 36   |
| Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)  |                      |                     | Diurno            | Diurno  | Noturno   |
| Nº do Contrato (para fins de repactuação, etc.) |                      |                     |                   |   |   |

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO                              |  |  | Valor (R\$)     | Valor (R\$)     | Valor (R\$)     |
|---|--|--|-----------------|-----------------|-----------------|
| Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) |  |  |                 |                 |                 |
| A   | Módulo 1 - Composição da Remuneração                       |  | 1.684,96        | 1.684,96        | 1.871,45        |
| B   | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários |  | 1.173,59        | 1.280,12        | 1.375,05        |
| C   | Módulo 3 - Provisão para Rescisão                          |  | 90,59           | 90,59           | 100,62          |
| D   | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente      |  | 278,44          | 278,44          | 309,26          |
| E   | Módulo 5 - Insumos Diversos                                |  | 85,10           | 37,79           | 37,79           |
| Subtotal (A+B+C+D+E)  |  |  | 3.312,68        | 3.371,90        | 3.694,17        |
| F   | Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro              |  | 1.060,34        | 1.079,29        | 1.182,44        |
| <b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO (a)</b>                              |  |  | <b>4.373,02</b> | <b>4.451,19</b> | <b>4.876,61</b> |

| VALOR POR POSTO/MÊS | 8.746,04 | 8.902,38 | 9.753,22 |
|---------------------|----------|----------|----------|
|---------------------|----------|----------|----------|

| FATOR K (Indicador de economicidade de despesas de serviços terceirizados, de natureza contínua)<br>= VALOR TOTAL POR EMPREGADO (a) / TOTAL DO MÓDULO 1 (b) |                                 | Fator K do posto | Fator K do posto | Fator K do posto |
|---|---------------------------------|------------------|------------------|------------------|
| Fator K   | Fator K Geral do contrato: 2,61 | 2,60             | 2,64             | 2,61             |

Obs.: O Fator K Geral do contrato deve se situar na faixa de 3,0 a 3,5 nos contratos de limpeza/conservação com fornecimento de material, e até 2,7 nos demais (Ofício Circular AUDIN/MPU n.º 11/2006, de 15/09/06).

## 6. PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS         |                      | A. Município/UF     |  |
|---|----------------------|---------------------|--|
|   |                      | A.1. Local / Campus |  |
| Processo nº                                     | 23086.018333/2022-10 |                     |  |
| Nº da Licitação / Dia / Horário                 |                      |                     |  |
| Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)  |                      |                     |  |
| Nº do Contrato (para fins de repactuação, etc.) |                      |                     |  |

| Diamantina/MG      | Diamantina/MG   | Diamantina/MG   |
|--------------------|---|---|
| Moradia Estudantil | Campus JK   | Campus JK   |
| Porteiro           | Operador de monitoramento de sistemas eletrônicos de segurança 12 x | Operador de monitoramento de sistemas eletrônicos de segurança 12 x |
| 12 X 36            | 12 X 36   | 12 X 36   |
| Diurno             | Diurno  | Noturno   |

## 7. PLANILHA DE CUSTOS DO MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

### Uniformes

#### Uniformes para o posto de ENCARREGADO

| Qtd e. | Itens de uniformes  | Empregados | Vr. unit. | Residual | Total a depreciar | Período (anos) | Depreciação mensal / Empregado |
|--------|---|------------|-----------|----------|-------------------|----------------|--------------------------------|
| 4      | Calça social em brim ou similar                             | 1          | 43,98     |          | 175,92            | 1              | 14,66                          |
| 4      | Camisa - tecido (tricoline, gabardine, cedrofil ou similar) | 1          | 77,78     | 0%       | 311,12            | 1              | 25,93                          |
| 1      | Cinto Social  | 1          | 24,18     | 0%       | 24,18             | 1              | 2,02                           |
| 1      | Jaqueta de frio forrada                                     | 1          | 84,96     | 0%       | 84,96             | 1              | 7,08                           |
| 4      | Meia social (par)   | 1          | 5,10      | 0%       | 20,40             | 1              | 1,70                           |
| 1      | Sapato masculino tipo social masculino, material em couro   | 1          | 85,53     | 0%       | 85,53             | 1              | 7,13                           |

| Valor (R\$) | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
|-------------|-------------|-------------|
|             |             |             |
|             |             |             |
|             |             |             |
|             |             |             |
|             |             |             |
|             |             |             |

#### Uniformes para o posto de PORTEIRO

| Qtd e. | Itens de uniformes  | Empregados | Vr. unit. | Residual | Total a depreciar | Período (anos) | Depreciação mensal / Empregado |
|--------|---|------------|-----------|----------|-------------------|----------------|--------------------------------|
| 4      | Calça social em brim ou similar                             | 8          | 43,98     | 0%       | 1.407,36          | 1              | 14,66                          |
| 4      | Camisa - tecido (tricoline, gabardine, cedrofil ou similar) | 8          | 77,78     | 0%       | 2.488,96          | 1              | 25,93                          |
| 1      | Cinto Social  | 8          | 24,18     | 0%       | 193,44            | 1              | 2,02                           |
| 1      | Jaqueta de frio forrada                                     | 8          | 84,96     | 0%       | 679,68            | 1              | 7,08                           |
| 4      | Meia social (par)   | 8          | 5,10      | 0%       | 163,20            | 1              | 1,70                           |
| 1      | Sapato masculino tipo social masculino, material em couro   | 8          | 85,53     | 0%       | 684,24            | 1              | 7,13                           |

| Valor (R\$) | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
|-------------|-------------|-------------|
|             |             |             |
| 14,66       |             |             |
| 25,93       |             |             |
| 2,02        |             |             |
| 7,08        |             |             |
| 1,70        |             |             |
| 7,13        |             |             |

#### Uniformes para o posto de VIGIA

| Qtd e. | Itens de uniformes   | Empregados | Vr. unit. | Residual | Total a depreciar | Período (anos) | Depreciação mensal / Empregado |
|--------|--|------------|-----------|----------|-------------------|----------------|--------------------------------|
| 2      | Boné ou quepe confeccionado em tecido.                           | 16         | 19,35     | 0%       | 619,20            | 1              | 3,23                           |
| 1      | Bota coturno - feminino ou masculino em couro e sola de borracha | 16         | 98,30     | 0%       | 1.572,80          | 1              | 8,19                           |
| 4      | Calça social em brim ou similar                                  | 16         | 43,98     | 0%       | 2.814,72          | 1              | 14,66                          |
| 4      | Camisa - tecido (tricoline, gabardine, cedrofil ou similar)      | 16         | 77,78     | 0%       | 4.977,92          | 1              | 25,93                          |
| 1      | Cinto social   | 16         | 24,18     | 0%       | 386,88            | 1              | 2,02                           |
| 1      | Jaqueta de frio forrada  | 16         | 84,96     | 0%       | 1.359,36          | 1              | 7,08                           |
| 4      | Meia social (par)  | 16         | 5,10      | 0%       | 326,40            | 1              | 1,70                           |

| Valor (R\$) | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
|-------------|-------------|-------------|
|             |             |             |
|             |             |             |
|             |             |             |
|             |             |             |
|             |             |             |
|             |             |             |
|             |             |             |

#### Uniformes para o posto de OPERADOR DE MONITORAMENTO

| Qtd e. | Itens de uniformes              | Empregados | Vr. unit. | Residual | Total a depreciar | Período (anos) | Depreciação mensal / Empregado |
|--------|---------------------------------|------------|-----------|----------|-------------------|----------------|--------------------------------|
| 1      | Jaqueta de frio forrada         | 4          | 84,96     | 0%       | 339,84            | 1              | 7,08                           |
| 2      | Camiseta tipo polo 100% Algodão | 4          | 34,86     | 0%       | 278,88            | 1              | 5,81                           |

| Valor (R\$) | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
|-------------|-------------|-------------|
|             |             |             |
|             | 7,08        | 7,08        |
|             | 5,81        | 5,81        |

### TOTAL DE UNIFORMES

|       |       |       |
|-------|-------|-------|
| 58,51 | 12,89 | 12,89 |
|-------|-------|-------|

### Equipamentos de proteção individual (EPI)

#### EPI para o posto (TODOS OS POSTOS)

| Qtd e. | Itens de uniformes                                   | Empregados | Vr. unit. | Residual | Total a depreciar | Período (anos) | Depreciação mensal / Empregado |
|--------|--|------------|-----------|----------|-------------------|----------------|--------------------------------|
| 1      | Capa de chuva forrada, comprimento longo e com capuz | 29         | 24,27     | 0%       | 703,83            | 1              | 2,02                           |
| 16     | Protetor solar com repelente - FPS 30 ou superior    | 29         | 10,90     | 0%       | 5.057,60          | 1              | 14,53                          |

| Valor (R\$) | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
|-------------|-------------|-------------|
| 2,02        | 2,02        | 2,02        |
| 14,53       | 14,53       | 14,53       |

## 6. PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS         |                      | A. Município/UF     |  | Diamantina/MG      | Diamantina/MG   | Diamantina/MG   |
|---|----------------------|---------------------|--|--------------------|---|---|
|   |                      | A.1. Local / Campus |  | Moradia Estudantil | Campus JK   | Campus JK   |
| Processo nº                                     | 23086.018333/2022-10 |                     |  | Porteiro           | Operador de monitoramento de sistemas eletrônicos de segurança 12 x | Operador de monitoramento de sistemas eletrônicos de segurança 12 x |
| Nº da Licitação / Dia / Horário                 |                      |                     |  | 12 X 36            | 12 X 36   | 12 X 36   |
| Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)  |                      |                     |  | Diurno             | Diurno  | Noturno   |
| Nº do Contrato (para fins de repactuação, etc.) |                      |                     |  |                    |   |   |

| TOTAL DE EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL (EPI) | 16,56 | 16,56 | 16,56 |
|--|-------|-------|-------|
|--|-------|-------|-------|

### EQUIPAMENTOS

| Qtd e. | Itens de uniformes | Empregados | Vr. unit. | Residual | Total a depreciar | Período (anos) | Depreciação mensal / Empregado | Valor (R\$) | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
|--------|--------------------|------------|-----------|----------|-------------------|----------------|--------------------------------|-------------|-------------|-------------|
|--------|--------------------|------------|-----------|----------|-------------------|----------------|--------------------------------|-------------|-------------|-------------|

#### RELÓGIO DE PONTO

|   |  |    |          |     |          |   |       |      |      |      |
|---|--|----|----------|-----|----------|---|-------|------|------|------|
| 1 | CAMPUS JK - Relógio eletrônico de ponto      | 20 | 1.436,67 | 10% | 1.293,00 | 5 | 1,08  |      | 1,08 | 1,08 |
| 1 | CAMPUS I - Relógio eletrônico de ponto       | 3  | 1.436,67 | 10% | 1.293,00 | 5 | 7,18  |      |      |      |
| 1 | MORADIA ESTUD. - Relógio eletrônico de ponto | 4  | 1.436,67 | 10% | 1.293,00 | 5 | 5,39  | 5,39 |      |      |
| 1 | NÚCLEO TURISMO - Relógio eletrônico de ponto | 2  | 1.436,67 | 10% | 1.293,00 | 5 | 10,78 |      |      |      |

O Relógio Ponto possui depreciação em 05 anos em virtude de vida útil de 05 anos (conforme IN RFB nº 1700/2017), com valor residual de 10% em função de bem com característica de utilização econômica (conforme definido pela Macrofunção SIAFI 020330-Depreciação) (CONTA 12311.02.01 - EQUIPAMENTOS DE PROCESSAMENTO DE DADOS).

|   |  |    |        |     |          |   |      |      |      |      |
|---|--|----|--------|-----|----------|---|------|------|------|------|
| 1 | ENCARREGADO - Radio comunicação - transceptor, tipo      | 1  | 696,63 | 20% | 557,30   | 5 | 9,29 |      |      |      |
| 2 | PORTEIRO JK - Radio comunicação - transceptor, tipo w    | 3  | 696,63 | 20% | 1.114,61 | 5 | 6,19 |      |      |      |
| 4 | VIGIA JK - Radio comunicação - transceptor, tipo walk ta | 12 | 696,63 | 20% | 2.229,22 | 5 | 3,10 |      |      |      |
| 1 | OPERADOR JK - Radio comunicação - transceptor, tipo v    | 4  | 696,63 | 20% | 557,30   | 5 | 2,32 |      | 2,32 | 2,32 |
| 2 | MORADIA ESTUD. - Radio comunicação - transceptor, ti     | 4  | 696,63 | 20% | 1.114,61 | 5 | 4,64 | 4,64 |      |      |

Rádio de comunicação possui depreciação em 05 anos em virtude de vida útil de 05 anos, NCM 8525 (conforme IN RFB nº 1700/2017), com valor residual de 20% em função de bem com característica de utilização econômica (conforme definido pela Macrofunção SIAFI 020330-Depreciação) (CONTA 12311.01.02 - APARELHOS E EQUIPAMENTOS DE

|   |  |   |       |    |        |   |      |  |  |  |
|---|--|---|-------|----|--------|---|------|--|--|--|
| 8 | Lanterna recarregável CREE LED XML-T6, ZOOM, 20000 | 9 | 93,48 | 0% | 747,84 | 1 | 6,92 |  |  |  |
|---|--|---|-------|----|--------|---|------|--|--|--|

A Lanterna possui valor residual de 0% e depreciação em 01 ano em virtude de vida útil de 01 ano.

|   |   |    |        |     |          |   |      |  |      |      |
|---|---|----|--------|-----|----------|---|------|--|------|------|
| 6 | PONTO DE RONDA ELETRÔNICO - SISTEMA DE MONITO | 16 | 878,95 | 10% | 4.746,33 | 5 | 4,94 |  | 4,94 | 4,94 |
|---|---|----|--------|-----|----------|---|------|--|------|------|

O Ponto de ronda eletrônico possui depreciação em 05 anos em virtude de vida útil de 05 anos (conforme IN RFB nº 1700/2017), com valor residual de 10% em função de bem com característica de utilização econômica (conforme definido pela Macrofunção SIAFI 020330-Depreciação) (CONTA 12311.02.01 - EQUIPAMENTOS DE PROCESSAMENTO DE

| TOTAL DE EQUIPAMENTOS | 10,03 | 8,34 | 8,34 |
|-----------------------|-------|------|------|
|-----------------------|-------|------|------|



Assinado digitalmente por

Fabiano Kenji Aoki

CPF: \*\*\*990426\*\*

18/01/2023 17:04:02